



Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg
Christiansborg

Den 26. marts 2018

Svar på Social-, Indenrigs- og Børneudvalget spørgsmål nr. 336 (Alm. del) af 9. marts 2018 stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL)

Spørgsmål

Kan ministeren bekræfte, at statens tilskud til kommunerne er pris- og lønreguleret, og at der således tages højde for den lønudvikling, som måtte aftales ved overenskomstforhandlingerne mellem Kommunernes Landsforening og de kommunalt ansatte?

Svar

Statens tilskud til kommunerne fastsættes med Finansudvalgets tilslutning i forlængelse af de årlige aftaler mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi. Det generelle tilskud til kommunerne opgøres med udgangspunkt i det foregående års tilskud med regulering for den forventede pris- og lønudviklingen i den kommunale sektor fra det foregående år til tilskudsåret mv., jf. lov om kommunal udlicensing og generelle tilskud til kommuner § 14, stk. 2.

Regulering for pris- og lønudvikling baseres på prisskønnene, som ligger til grund for maj-versionen af *Økonomisk Redegørelse*, og de generelle overenskomstaftalte lønstigninger mv. for kommuner. Der tages således højde for den aftalte overenskomstmæssige lønudvikling mv.¹ ved fastsættelse af statens tilskud til kommunerne.

For den offentlige sektor under ét vil højere lønstigninger således alt andet lige medføre større udgifter og en svækkelse af den offentlige saldo. Det kan oplyses, at en forøgelse af den offentlige lønsum med 1 pct. i nationalregnskabet svarer til en umiddelbar udgiftsstigning på ca. 3¼ mia. kr. En lønudgift på 1 pct. af lønsummen svarer således til aflønningen af næsten 8.000 gennemsnitlige offentligt ansatte². Når der regnes efter indkomstskat og anden tilbageløb, svarer virkningen på den strukturelle saldo til omtrent halvdelen, dvs. ca. 1¾ mia. kr.

¹ Lønopregningen af de offentlige budgetter sker pba. budgetvirkningen af de overenskomstmæssigt aftalte lønstigninger, puljemidler mv. korrigeret for udmøntninger fra reguleringsordningen/privatlønsværnet samt overhæng fra lønstigninger året før. Budgetvirkningen angiver årsvirkningen på de offentlige budgetter af en give lønstigning og følger dermed af udmøntningstidspunktet for en lønstigning. En generel lønstigning på 1 pct. som udmøntes 1. april vil således have en budgetvirkning på 0,75 pct. i det pågældende år og en budgetvirkning på 0,25 pct. i det efterfølgende år.

² Ifølge nationalregnskabet udgjorde aflønning af offentligt ansatte ca. 327¼ mia. kr. i 2016, hvor der var ca. 774.000 offentligt ansatte (ekskl. orlov). Det giver en gennemsnitsløn på ca. 423.000 kr. om året.

For så vidt angår kommunerne bemærkes det, at det er op til de enkelte kommuner at foretage den udgiftspolitiske prioritering inden for de økonomiske rammer, der aftales, herunder prioriteringen af udgifter til fx aflønning af ansatte og køb af varer og tjenesteydelser fra den private sektor.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister