



Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg
lov@ft.dk

Pernille Rosenkrantz-Theil
Pernille.Rosenkrantz-Theil@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

19. marts 2018

Social-, Indenrigs- og Børneudvalget har i brev af 27. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 275 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Rosenkrantz-Theil (S).

J.nr. 18/03231

Spørgsmål nr. 275:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan man i Beskæftigelsesministeriet konkret sikrer viden om effekten af de indsatser og projekter, der iværksættes under satspuljen på beskæftigelsesområdet? Der henvises til Rigsrevisionens beretning 6/2017 om viden om puljer på socialområdet.”

Svar:

På Beskæftigelsesministeriets område er der via satspuljen afsat en række puljer med en effektiv beskæftigelsesfremmende indsats overfor udsatte borgere som formål. Hovedparten af satspuljeprojekterne administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

STAR arbejder målrettet med at sikre viden om effekten af de indsatser og projekter, der iværksættes under satspuljen på beskæftigelsesområdet, og alle satspuljeprojekter kategoriseres derfor – forud for udmøntningen – på baggrund af den tilgængelige viden om indsatsens beskæftigelsesfremmende effekter. Herved sikres, at der stilles de nødvendige krav til tilskudsmodtagerne, og at effektevalueringerne lever op til de videnskabelige præmisser for måling af effekt. Der skelnes overordnet mellem tre typer af projekter:

1. Vidensprojekter
2. Implementeringsprojekter
3. Temapuljer.

De højeste krav til evaluering stilles til *vidensprojekter*, hvor effekten af en indsats typisk måles ved brug af et randomiseret kontrolleret forsøg, som skaber sikker viden om, hvad der virker. En deltagergruppe og en kontrolgruppe udvælges tilfældigt fra målgruppens population til projektet, hvorefter personer i deltagergruppen modtager den beskæftigelsesindsats, som man ønsker at måle effekten af, mens personer i kontrolgruppen modtager den almindelige beskæftigelsesindsats.

Når projektet er slut, måles effekten ved at sammenligne deltagergruppen med kontrolgruppen i forhold til afgang til job eller uddannelse, progression mod arbejdsmarked, antal ordinære timer i beskæftigelse mv. Satspuljeprojekterne ”JobFirst” og ”Job-Bro til Uddannelse” er eksempler på vidensprojekter.

Under vidensprojekter igangsættes også såkaldte inspirationsprojekter, der har til formål at kvalificere hypoteser om, hvad der forventes at have de ønskede effekter, således at der på sigt kan igangsættes et egentligt effektstudie (vidensprojekt).

For implementeringsprojekter evalueres der som udgangspunkt ikke isoleret på effekten af indsatsen, da der allerede er en solid evidensbaseret viden om effekter. Formålet her er typisk at undersøge, om det er muligt at implementere en given indsats i stor skala. Satspuljeprojektet ”Flere skal med”, der har til formål at afklare og sikre bedre hjælp til kontanthjælpsmodtagere på langvarig forsørgelse, er et eksempel herpå.

Temapuljer er typisk karakteriseret ved en bred ansøgerkreds, mindre projekter og stor variation i indsatsen i de deltagende projekter. Projekterne evalueres med henblik på at opnå ny viden om de opnåede resultater, der kan anvendes i det videre arbejde i forhold til udviklingen af nye beskæftigelsesfremmende indsatser. Et eksempel herpå er puljen ”Fritidsjobambassadører til unge for udsatte boligområder”.

Alle projekttyper evalueres typisk af eksterne konsulenter med stor erfaring indenfor beskæftigelsesområdet.

Resultaterne af effektevalueringer af centrale beskæftigelsespolitiske indsatser, herunder viden om effekten af projekter, der iværksættes under satspuljen på beskæftigelsesområdet, offentliggøres løbende på STARs hjemmeside med henblik på at formidle den tilvejebragte viden til jobcentre mv. Viden om effekter på beskæftigelsesområdet offentliggøres desuden på portalen Jobeffekter.dk.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen