



Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg

lov@ft.dk

Troels.Ravn@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. januar 2018

Social-, Indenrigs- og Børneudvalget har i brev af 21. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 157 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Troels Ravn (S).

J.nr.

Spørgsmål nr. 157:

”Nogle familieplejere oplever, at de af kommunen bliver presset til at skrive under på, at de afholder ferie i skolernes ferie, selvom dette ikke er tilfældet, fordi familieplejere ikke afholder ferie, når plejebørnene gør. Kommunen vil derved kunne beholde feriepengene i stedet for enten at udbetale dem eller indbetale dem til feriefonden. Hvad mener ministeren om denne praksis?”

Svar:

Som det fremgår af min samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 156 (alm. del) fra udvalget, er det ikke i enhver henseende entydigt, om der ansættelsesretligt er tale om et lønmodtagerforhold eller selvstændig virksomhed. Der kan være nuanceforskelle mellem de enkelte ansættelsesretlige love, og det vil således være en konkret vurdering i forhold til den pågældende ansættelsesretlige lov, om loven finder anvendelse i enkelttilfælde.

Familieplejere er som udgangspunkt omfattet af ferieloven. Undtaget herfra kan være tilfælde, hvor plejeforholdet er etableret som selvstændig virksomhed med de dertil hørende karakteristika. Familieplejere, som er omfattet af ferieloven, har ret til ferie. Ferielovens udgangspunkt er, at det er arbejdsgiveren, der efter forhandling med lønmodtageren, fastlægger ferien. Kommunen kan derfor varsle ferien til afholdelse i skoleferieperioden, også selvom familieplejeren ikke holder ferie fra et andet arbejde.

Ifølge de oplysninger, jeg har om familieplejere og ferie, holder familieplejere i de fleste tilfælde ferie med plejebarnet. Hvis det ikke sker, skal kommunen under ferien tilbyde pasningsmulighed for plejebarnet.

Selvom en lønmodtager ikke under ferien må arbejde for den arbejdsgiver, som lønmodtageren holder ferie fra, er det på grund af de særlige socialpædagogiske forhold vedrørende familieplejere i praksis accepteret, at familieplejeren kan vælge at holde ferie sammen med plejebarnet. Det er familieplejerens valg, om ferien holdes med eller uden plejebarnet. Kommunen kan med andre ord ikke pålægge familieplejeren at have barnet under ferien.

En kommune kan ikke beholde feriepengene, hvis familieplejeren ikke holder sin ferie. I så fald skal de uhævede feriepenge afregnes til Arbejdsmarkedets Ferie-

fond. Lønmodtageren vil evt. kunne få udbetalt den 5. ferieuge efter ferieårets udløb.

Jeg forventer, at kommunerne handler i overensstemmelse hermed.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen