



Folketingets Social-, Indenrigs- og Børneudvalg  
lov@ft.dk

Troels Ravn  
Troels.Ravn@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

18. januar 2018

J.nr. 2018 - 84

Social-, Indenrigs- og Børneudvalget har i brev af 21. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 156 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Troels Ravn (S).

**Spørgsmål nr. 156:**

”Ministeren bedes redegøre for, hvorvidt familieplejere skal betragtes som selvstændige eller som ansatte. Baggrunden for spørgsmålet er, at familieplejere ifølge KL skal betragtes som værende selvstændige jf. KL’s notat af 10. december 2015 ”Familieplejere - ansatte eller selvstændige” ([http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id\\_77266/cf\\_202/Notat\\_om\\_familieplejere\\_2015.PDF](http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_77266/cf_202/Notat_om_familieplejere_2015.PDF)). Omvendt har daværende skatteminister i et svar spørgsmål nr. 640 af 28. april 2015 (SAU alm. del, folketingsåret 2014-15, 1. samling) oplyst, at spørgsmålet om, hvorvidt familieplejere skatteretligt anses som værende ansatte eller selvstændige skal bunde i en konkret og individuel vurdering, baseret på en række kriterier”

**Svar:**

Der findes ikke en entydig definition af, hvornår man i dansk lovgivning betragtes som henholdsvis lønmodtager eller selvstændig. Det skyldes bl.a., at formålet og beskyttelseshensynet bag regelsættene kan variere.

Det betyder, at der kan være forskel mellem det skatteretlige og det ansættelsesretlige lønmodtagerbegreb, og der kan også være nuanceforskelle mellem de enkelte ansættelsesretlige love. Om en person er omfattet af et regelsæt må dermed afgøres ud fra en konkret vurdering i relation til det regelsæt, der er tale om at anvende. Vurderingen i forhold til en konkret ansættelsesretlig lov vil i sidste ende skulle foretages af enten Arbejdsretten eller de almindelige domstole.

I forbindelse med en konkret vurdering af familieplejeres ansættelsesretlige status kan der blive lagt vægt på, hvordan kontrakten mellem familieplejeren og den pågældende kommune er udformet. Det vil desuden være nærliggende fx at lægge vægt på, at familieplejeres udførelse af arbejdet er undergivet tilsyn, at de modtager vederlag herfor, og at de er personligt godkendt til at udføre arbejdet.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen