



## Skatteministeriet

1. oktober 2018  
J.nr. 2018 - 5596

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 525 af 6. september 2018 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dennis Flydtkjær (DF).

Karsten Lauritzen

/ Sisse Hjerrild Iversen



### **Spørgsmål**

Ministeren bedes redegøre for, hvorfor antallet af chefer i skattevæsnet er steget med 25 pct., imens antallet af medarbejdere er steget mindre?

### **Svar**

Med planen ”*Et nyt skattevæsen*” fra 2016 lagde regeringen sporene til at gøre op med de udfordringer, der fulgte af, at det gamle SKAT var en meget stor organisation med en særdeles kompleks opgaveportefølje og uigennemsigtige ansvars- og ledelsesstrukturer.

Et af formålene med etableringen af de syv nye styrelser var at skabe fagligt stærke enheder med dygtige og nærværende ledere, der er tæt på kerneopgaverne, og hvor der er et klart ledelsesansvar. Det har derfor været af afgørende betydning, at der blev ansat flere ledere på alle niveauer i skatteforvaltningen.

Det er lederens ansvar at sikre bedre styring og rammer for, at medarbejderne kan skabe mere kvalitet i opgaveløsningen. Lederne skal fx understøtte medarbejdernes evne til at reagere rettidigt på eventuelle udfordringer og derved sikre at opgaverne løftes til rette niveau, således at eventuelle problemer identificeres og løses i tide.

Det øgede antal ledere er derfor en bevidst og nødvendig prioritering. Der findes dog ingen fast formel for, hvor den rette balance mellem ledere og medarbejdere er. Derfor vil antallet af ledere løbende blive revurderet, så det sikres, at der er det rette antal ledere på de relevante niveauer.