



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 22. december 2017  
Kontor: Koncernstyringskontoret  
Sagsbeh: Linda Rabe Petersen  
Sagsnr.: 2017-0030-0586  
Dok.: 598669

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 240 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 4. december 2017. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Kofod Poulsen (DF).

Søren Pape Poulsen

/

Søren Markvard Nielsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### **Spørgsmål nr. 240 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:**

”Vil ministeren be- eller afkræfte, om det er en ændring fra tidligere, at politidirektørernes og Rigspolitechefens resultatkontrakter ikke er offentligt tilgængelige, og vil ministeren redegøre for, hvad der er årsagen til en eventuel ændring af praksis?”

#### **Svar:**

Det kan oplyses, at der frem til 2014 har været indgået mål- og resultatkontrakt mellem rigspolitechefen og Justitsministeriets departementschef. Tidligere var det praksis, at direktørkontrakten indgik som et bilag til mål- og resultatkontrakten.

Justitsministeriet har løbende arbejdet med at tilpasse konceptet for mål- og resultatstyring til de generelle statslige anbefalinger på området udstedt af Finansministeriet.

Som led heri er der siden 2015 indgået mål- og resultatplaner frem for resultatkontrakter. Det betyder blandt andet, at der ikke er en én-til-én kobling mellem målopfyldelse i mål- og resultatplanen og resultatløn. Det er i dag udgangspunktet for mål- og resultatplanerne, at resultatløn udbetales ud fra en bred og nuanceret vurdering, der baserer sig på mere end målopfyldelsen i mål- og resultatplanen. Som følge heraf er det ikke længere praksis, at aftalen om resultatløn indgår som et bilag til mål- og resultatkontrakten (i dag mål- og resultatplanen).

Parallelt med mål- og resultatplanen indgås nu en separat resultatlønaftale mellem departementschefen og styrelsesdirektørerne. Det er praksis at offentliggøre mål- og resultatplanen, mens det hidtil ikke har været praksis at offentliggøre resultatlønsaftalen. Justitsministeriet vil dog fra 2018 offentliggøre resultatlønsaftalerne på Justitsministeriets hjemmeside.

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet for så vidt angår politidirektørernes resultatkontrakter indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan oplyse, at i 2007 indførtes resultatkontrakter i dansk politi. Resultatkontrakter blev indgået mellem politidirektøren, rigspolitechefen og rigsadvokaten. Kontrakterne inde-

holdt mål for politikredsene, og resultatlønnen var direkte knyttet til målopfyldelsen. I 2012 blev dette ændret, så resultatkontrakten i stedet blev rettet mod politikredsen, og politidirektørens resultatløn blev defineret i et bilag til resultatkontrakten. Resultatlønnen var i den forbindelse som udgangspunkt direkte knyttet til målopfyldelsen.

I 2015 indførtes der mål- og resultatplaner for politikredsene. Samtidig blev der fastsat separate resultatlønsaftaler med politidirektørerne med henblik på at sikre, at resultatlønnen fastsættes ud fra en mere helhedsorienteret vurdering af politidirektørernes samlede performance og ikke kun på baggrund af de mål, der er fastsat i mål- og resultatplanerne.

Denne ændring er blandt andet sket på baggrund af de generelle statslige anbefalinger på området udstedt af Finansministeriet, og samtidig indgik aftalen ikke længere som et bilag til politikredsenes mål- og resultatplaner. Det skal i den forbindelse bemærkes, at politikredsenes mål- og resultatplaner er tilgængelige på politiets hjemmeside, og at politidirektørernes udmøntede resultatløn i 2016 og et eksempel på resultatlønsaftale er blevet udleveret i forbindelse med anmodning om aktindsigt.

Fra 2018 vil resultatlønsaftaler for politidirektørerne igen offentliggøres på politiets hjemmeside.”