



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 12. oktober 2018  
Kontor: HR-kontoret  
Sagsbeh: Marie Steinmetz Beck  
Sagsnr.: 2018-0030-1566  
Dok.: 866841

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1157 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 21. september 2018. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Kofod (DF).

Søren Pape Poulsen

/

Louise Nielsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

**Spørgsmål nr. 1157 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:**

”Vil ministeren redegøre for, om arbejdsmiljøet i Københavns Politis Hundesektion er optimalt?”

**Svar:**

Indledningsvist vil jeg gerne understrege, at det er helt afgørende for mig, at politiet – på trods af skiftende arbejdstider og omorganisationer – til enhver tid er en arbejdsplads med et godt miljø, og hvor medarbejderne er glade for at gå på arbejde. Dette gælder selvfølgelig også Københavns Politis Hundesektion.

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet har til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra Københavns Politi.

Københavns Politi skal indledningsvis bemærke, at Arbejdstilsynet ved afgørelse af 2. februar 2016 meddelte påbud om, at det sikres, at arbejdet i Københavns Politis Hundesektion ikke medfører risiko for fysisk eller psykisk helbredsforringelse som følge af mobning i forbindelse med arbejdet i sektionen. Påbuddet udgjorde et såkaldt rådgivningspåbud, der indebærer, at der skulle indgås en aftale med en rådgivningsvirksomhed, der er autoriseret på det psykosociale område.

Det fremgår af afgørelsen, at baggrunden for påbuddet blandt andet var, at såvel medarbejdere som ledelse havde oplyst, at 4-5 medarbejdere havde været udsat for mobbelignende handlinger i 1-1½ år, og at ledelsens intervention ikke havde afhjulpet handlingerne.

På baggrund af påbuddet indgik Københavns Politi i første kvartal 2016 en aftale med autoriseret arbejdsmiljørådgiver Alectia A/S. Herefter blev der foretaget diverse tiltag med henblik på at imødekomme påbuddet, herunder afholdelse af workshops med medarbejderne i Hundesektionen, orientering om konkrete mål og værdier for medarbejderne i Hundesektionen samt opsamlingsmøder for nye medarbejdere, hvor der føres en samtale om oplevelsen af den første tid i sektionen.

Arbejdstilsynet oplyste ved brev af 10. juni 2017, at tilsynet vurderede, at arbejdsmiljøet i Københavns Politis Hundesektion nu var i orden. Arbejdstilsynet gav på den baggrund sektionen en såkaldt grøn smiley.

Københavns politi har oplyst, at der imidlertid fortsat er udfordringer i Hundesektionen. Dette skyldes blandt andet en forskellig tilgang til træningen af politihundene.

Henset hertil har Københavns Politi i andet halvår 2018 afholdt samtaler med hver enkelt medarbejder i Hundesektionen. Det er på baggrund heraf besluttet at ændre på strukturen i sektionen. Københavns Politi har derfor nedsat arbejdsgrupper, der skal udarbejde forslag til ændring af strukturen og politihundetræningen. Tillidsmand, arbejdsmiljørepræsentant og medarbejdere skal deltage i dette arbejde, og der er tilknyttet en ekstern medarbejder til styring af processen. Der er endvidere planlagt en temadag, hvor alle medarbejderne i sektionen skal deltage i udfærdigelse af et fælles værdisæt for sektionen.

Der vil ledelsesmæssigt samt af arbejdsmiljørepræsentanten blive fulgt op på ovenstående med henblik på at sikre et godt arbejdsmiljø for alle medarbejderne i Hundesektionen.”

Jeg har således noteret mig, at der ledelsesmæssigt samt af arbejdsmiljørepræsentanten vil blive fulgt op på at sikre et godt arbejdsmiljø for alle medarbejdere i Københavns Politis Hundesektion.