



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 17. september 2018  
Kontor: Økonomikontoret  
Sagsbeh: Amalie Munkner Kristiansen  
Sagsnr.: 2018-0030-1456  
Dok.: 834857

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1050 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 22. august 2018. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Søren Pape Poulsen

/

Rune Nørr

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### **Spørgsmål nr. 1050 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:**

”Vil ministeren kommentere henvendelsen om bemanningen, nedskæringer og sikkerheden for de ansatte i fængslerne, herunder besvare spørgsmålene i henvendelsen, jf. REU alm. del bilag 387?”

#### **Svar:**

Den henvendelse, som spørgsmålet vedrører, er – som det fremgår af henvendelsen – også sendt til mig.

Spørgsmålet om medarbejdernes sikkerhed og tryghed ligger mig utroligt meget på sinde, og vi skal derfor gøre alt, hvad vi kan, for at sikre, at den pågældende fængselsbetjent og hans kolleger kan gå trygt på arbejde i kriminalforsorgen. Det budskab har jeg selvfølgelig allerede sendt til fængselsbetjenten.

I forhold til de konkrete spørgsmål, der er nævnt i henvendelsen, har Justitsministeriet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Direktoratet for Kriminalforsorgen kan som kommentar til henvendelsen af 28. juni 2018 fra en fængselsbetjent generelt oplyse, at kriminalforsorgen har haft en målsætning om at rekruttere 160-175 fængselsbetjente i 2018, hvilket er ca. 50 pct. flere end optaget på fængselsbetjentuddannelsen i 2017. Der var pr. 29. august 2018 optaget 99 fængselsbetjente. Dertil kommer rekruttering af 7 værk mestre og 40 transportbetjente til den nye transportbetjentuddannelse.

På trods af en intensiv rekrutteringsindsats og mange ansøgere kan det imidlertid blive vanskeligt for kriminalforsorgen at nå den fulde målsætning for rekruttering af fængselsbetjente i 2018.

Kriminalforsorgen har således aktuelt et underskud af uniformeret personale, som må forventes at fortsætte i nogen tid endnu. Derfor har kriminalforsorgen i 2018 igangsat en række tiltag, der skal frigøre personale fra andre opgaver for at understøtte bemanningen med uniformeret personale i institutionerne, herunder omlægning af konflikthåndteringskurser, omdisponering af fængselsbetjente fra andre funktioner til uniformeret postbesættelse i institutionerne og forsøg med øget indelukning og 12-timers vagter på udvalgte institutioner.

Om de konkrete spørgsmål, der er stillet i henvendelsen fra fængselsbetjenten, kan Direktoratet for Kriminalforsorgen oplyse følgende:

Kriminalforsorgens ledelse er meget opmærksom på, at underskuddet af uniformeret personale presser mange medarbejdere i institutionerne. Det er derfor også et hovedfokus at udnytte personaleressourcerne effektivt og skabe et bedre arbejdsmiljø for de ansatte. Dette skal bl.a. opnås gennem de ovenfor nævnte frigørelsesinitiativer, der samlet set skal skabe en bedre balance i organisationen og derigennem bedre arbejdsforhold.

Kriminalforsorgens institutioner er således med til at frigøre fængselsbetjente til etablering af to nye forstærkningshold på i alt 30 fængselsbetjente, der har fungeret siden 23. august 2018, samt tilførslen af ca. 40 årsværk til de afdelinger i fængsler og arrester, der er særligt præget af bandemedlemmer. Begge initiativer skal bidrage til at målrette indsatsen dér, hvor belastningen er størst, og forbedre sikkerheden for medarbejderne.

Det er endvidere besluttet at udarbejde en landsdækkende strategi for håndteringen af de mest konfrontationssøgende indsatte. Der er nedsat en ad hoc arbejdsgruppe med repræsentanter fra de fængsler og arrester, der primært håndterer de mest konfrontationssøgende indsatte. Herved sikres det, at strategien inddrager de lokale erfaringer, og at strategien og udmøntningen af strategien forankres på de institutioner, som til daglig skal håndtere denne gruppe indsatte.

Som et led i implementeringen af aftalen om kriminalforsorgens økonomi for 2018-2021 vil et oplæg om styrket sikkerheds- og efterretningsarbejde blive præsenteret for forligskredsen bag aftalen ved det kommende forligskredsmøde. Oplægget indgår som en central del af den langsigtede løsning i kriminalforsorgens indsats for at styrke sikkerheden i fængslerne mv.

De styrkende initiativer i flerårsaftalen, som f.eks. etablering af forstærkningshold og styrkelse af afdelinger, der er særligt præget af bandemedlemmer, kræver, at der sker en effektivisering af kriminalforsorgens opgaveløsning. Det har derfor bl.a. været relevant at se på den almindelige postbesættelse, og om der er poster, som kan bruges bedre andre steder.

Det kan hertil tilføjes at effektiviseringen af postbesættelsen med de ca. 35 årsværk ikke har medført en personalereduktion i Helsingør Arrest, samt at Helsingør Arrest, som en del af den intensiverede personalemæssige indsats på afdelingerne, der er særligt præget af bandemedlemmer, er tildelt 2 årsværk i tidsrummet kl. 7-16.

Direktoratet kan desuden oplyse, at der i 2017 af Kriminalforsorgen København og Fængselsforbundet blev aftalt en model for Helsingør Arrest, hvor natbemandingen udgør 2 vågne og 2 sovende nattevagter. Direktoratet bemærker i den forbindelse, at sammenlignelige arrester i sikkerhedsklasse 2 (Aarhus, Randers og Køge) har 3 vågne nattevagter.

I aftalen indgik, at modellen skal evalueres. Som en del af evalueringen høres medarbejderne i Helsingør Arrest via deres arbejdsmiljørepræsentant. De synspunkter, der kommer frem i forbindelse med høringen, vil indgå i overvejelserne, inden der træffes endelig beslutning om natbemandingen i Helsingør Arrest.

Herudover kan det bemærkes, at kriminalforsorgen, som led i aftalen om kriminalforsorgens økonomi for 2018-2021, overtager størstedelen af politiets arrestanttransporter. Beslutningen er taget for at frigøre mandskab i politiet og for at styrke kriminalforsorgens samlede transportorganisation. Med opgaven følger derfor også midler til omkring 90 nye årsværk til at varetage transportopgaven. Langt størstedelen af medarbejderne til arrestanttransportopgaven rekrutteres eksternt.

Kriminalforsorgens flerårsaftale består af 50 initiativer, hvoraf udviklingen og implementeringen af 42 af initiativerne er iværksat primo 2018 umiddelbart efter aftalens indgåelse. Der er således tale om en ambitiøs flerårsaftale – både i omfang og implementeringshastighed – som medfører en række ændringer for medarbejderne i kriminalforsorgen. Både i rammerne for deres arbejde, f.eks. når der skal vagtplanlægges mere effektivt og ensartet på tværs af kriminalforsorgen, og i indholdet af deres arbejde, f.eks. når de møder nye kollegaer fra forstærkningsholdene på deres vagt. Forandringerne har til hensigt at skabe en kriminalforsorg, der er bedre tilpasset fremtidens udfordringer og de ændringer i kriminalitetsmønstret, som finder sted.”