



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 29. august 2018
Kontor: Økonomikontoret
Sagsbeh: Amalie Munkner Kristiansen
Sagsnr.: 2018-0030-1384
Dok.: 812823

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 1004 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 13. juli 2018.

Søren Pape Poulsen

/

Rune Nørr

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1004 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren oplyse antallet af sygedage for fængselsbetjente fordelt pr. kvartal i 2015, 2016, 2017 og 1. halvår af 2018 og angive den eventuelle stigning i procent samt de gennemsnitlige antal sygedage for offentligt ansatte i samme perioder?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet udtalelser fra Moderniseringsstyrelsen, Danske Regioner og KL.

For så vidt angår spørgsmålet om antallet af sygedage for fængselsbetjente har Justitsministeriet i nedenstående tabel 1 opgjort det gennemsnitlige antal sygedage for opsynspersonale i kriminalforsorgen pr. kvartal fra 2015 til og med 1. kvartal 2018. Sygefraværstallene for 2. kvartal af 2018 er endnu ikke tilgængelige.

Af tabellen fremgår desuden den procentvise udvikling for de forskellige kvartaler på tværs af årene. Ved denne opgørelsesmetode tages der højde for sæsonudsving i sygefraværet i løbet af året.

Det bemærkes, at der i opgørelsen er anvendt tal for *opsynspersonale* i kriminalforsorgen, som er Direktoratet for Kriminalforsorgens betegnelse for fængselsbetjente.

	2015	2016	Udvikling 2015-2016	2017	Udvikling 2016-2017	2018	Udvikling 2017-2018
1. kvartal	4,6	4,4	-4,3 pct.	6,6	+50,0 pct.	5,2	-21,2 pct.
2. kvartal	4,2	4,3	+2,3 pct.	5,6	+30,2 pct.		
3. kvartal	3,2	5,0	+56,4 pct.	5,3	+6,0 pct.		
4. kvartal	4,0	4,7	+17,5 pct.	4,0	-14,9 pct.		
Årligt	16,0	18,4	+15,0 pct.	21,5	+16,8 pct.		

Kilde: ISOLA

Det bemærkes, at Direktoratet for Kriminalforsorgen normalt opgør sygefraværet i kriminalforsorgen som det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsstilling i årseffekt, hvilket betyder, at antallet af sygedage også for de enkelte kvartaler omregnes til helårstal.

Opgørelsen af sygefravær for ansatte i kriminalforsorgen er desuden normalt baseret på kalendersygedage og ikke på arbejdsdage. Årsagen hertil er, at størstedelen af kriminalforsorgens medarbejdere i varierende omfang er i tjeneste i weekender og på helligdage. Som følge heraf vil registreringen af sygefravær med kriminalforsorgens normale metode medføre et højere antal sygedage end registreringen i ISOLA.

For at opnå en højere grad af sammenlignelighed med sygefraværstallene for ansatte i stat, regioner og kommuner, er tallene i ovenstående tabel således baseret på arbejdsdage, som det også er tilfældet i de fleste øvrige statslige og offentlige institutioner. Der er imidlertid tale om forskellige datakilder, hvorfor opgørelserne ikke nødvendigvis er fuldt ud sammenlignelige.

For så vidt angår sygefraværet for statsligt ansatte har Justitsministeriet indhentet en udtalelse fra Moderniseringsstyrelsen, der har oplyst følgende:

”Justitsministeriet har anmodet Moderniseringsstyrelsen om bidrag til REU alm. del spørgsmål 1004 i form af gennemsnitlige antal sygedage for offentligt ansatte pr. kvartal i perioden 2015 til første halvår af 2018.

Moderniseringsstyrelsen er alene i besiddelse af sygefraværstal for statsligt ansatte.

Sygefraværstallene for statsligt ansatte for 2. kvartal af 2018 er endnu ikke tilgængelige.

Moderniseringsstyrelsens bidrag til besvarelsen af REU alm. del spørgsmål 1004 omhandler således gennemsnitlige antal sygedage pr. kvartal for statsligt ansatte i perioden 2015 til 1. kvartal 2018. Bidraget fremgår af nedenstående tabel 2.

Tabel 2

Gennemsnitlige antal sygedage pr. kvartal for statsligt ansatte i perioden 2015 til 1. kvartal 2018

	2015	2016	2017	2018
1. kvartal	2,6	2,5	2,6	2,6
2. kvartal	1,9	1,8	1,8	
3. kvartal	1,8	1,7	1,7	
4. kvartal	2,3	2,3	2,2	
Årligt	8,7*	8,4*	8,3	

Anm.: *Det årlige fravær i 2015 og 2016 er taget fra Modst's nyligt offentliggjorte sygefraværstal. Disse tal er 0,1 over summeringen af kvartalerne, hvilket skyldes afrunding i decimalerne.

Kilde: ISOLA”

For så vidt angår sygefraværet for ansatte i regionerne har Justitsministeriet indhentet en udtalelse fra Danske Regioner, der har oplyst følgende:

”Danske Regioner er ved henvendelse fra Justitsministeriet pr. 8. august blevet bedt om at oplyse det gennemsnitlige antal sygedage for regionalt ansatte fordelt pr. kvartal i 2015, 2016, 2017 samt første halvår af 2018.

Regionerne indrapporterer fraværstal til Kommunernes og Regionernes Løndatakontor årligt. Danske Regioner ligger derfor udelukkende inde med tal for hele år. Nedenfor er det gennemsnitlige antal fraværsdagsværk som følge af hhv. egen sygdom og arbejdsskader på det regionale område i perioden 2015-2017. Tallene er automatisk afrundet til en decimal.

Tabel 3

	Dagsværk 2015	Dagsværk 2016	Dagsværk 2017	Procentvis ændring 2015-2017
Årligt	10,7	10,7	10,6	-1,6 pct.

Anm.: Procentvis ændring fra 2015-2017 er baseret på ikke afrundede tal.

Kilde: KRL.”

For så vidt angår sygefraværet for kommunalt ansatte har Justitsministeriet indhentet en udtalelse fra KL.

KL har oplyst det gennemsnitlige sygefravær i dagsværk pr. kvartal for perioden 2015 til 2017, jf. tabel 4 nedenfor. Hvis tallene for de enkelte kvartaler lægges sammen, fås det gennemsnitlige sygefravær pr. år.

KL har i den forbindelse bemærket følgende:

”Datagrundlaget er et særtræk fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

KRL har endnu ikke et tilstrækkeligt datagrundlag for at opgøre fravær for kvartalerne i 2018, hvorfor disse er udeladt.

Tabel 4

	2015	2016	2017
1. kvartal	3,6	3,5	3,5
2. kvartal	2,8	2,7	2,5
3. kvartal	2,5	2,4	2,4
4. kvartal	3,3	3,4	3,2

Kilde: KRL.”

Nedbringelse af sygefraværet i kriminalforsorgen indgår som et initiativ i aftalen om kriminalforsorgens økonomi for 2018-2021. Direktoratet for Kriminalforsorgen har derfor stort fokus på at nedbringe sygefraværet blandt medarbejderne for at sikre en effektiv opgavevaretagelse og et bedre arbejdsliv for den enkelte.