

Ministeren

Grønlandsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Grønlandsudvalget har den 18. april 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 53 (alm. del) efter ønske fra Aaja Chemnitz Larsen (IA) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 53:

Kan ministeren bekræfte, at praksis vedrørende rekruttering af udenlandsk arbejdskraft i råstofindustrien er ændret således, at det kun er specialiserede arbejdere, der opnår fritagelse fra krav om arbejdstilladelse i tre måneder, samt at det ikke længere er muligt for virksomheder at bruge en turnusordning til udenlandsk arbejdskraft? Kan ministeren give en begrundelse for praksisændringen? Der henvises til, at praksisændringen betyder, at råstofvirksomheder har vanskeligt ved at gennemføre råstofprojekter i Grønland, da udbuddet af grønlandsk arbejdskraft ikke opfylder behovet.

Svar:

Udlændinge- og integrationsministeriet har til brug for besvarelsens af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration, hvortil der henvises:

”Efter § 14, stk. 2, i den i Grønland gældende udlændingelov fra 2001 kan udlændinge- og integrationsministeren efter forhandling med Naalakkersuisut fastlægge nærmere regler for, hvilke udlændinge der er fritaget for arbejdstilladelse i Grønland. Denne bemyndigelse er udmøntet i en aftale, som blev bekræftet på et møde den 28. april 2011 mellem landsstyreformand Kuupik Kleist og den daværende integrationsminister Søren Pind.

Herefter har Integrationsministeriet i 2011 tilkendegivet, at der efter § 14, stk. 2, i udlændingeloven skal gælde følgende:

Udlændinge, som udfører beskæftigelse omfattet af § 18, stk. 1 og 2, i råstofloven i henhold til en tilladelse meddelt efter råstoflovens § 16 med eneret til efterforskning og/eller udnyttelse af et eller flere

16. maj 2018

Familiesammenføring
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 7214
Akt-id 419667

mineralske råstoffer, fritages fra krav om arbejdstilladelse i op til tre måneder fra indrejsen i Grønland. [...] Såfremt ansættelsen udstrækker sig samlet over tre måneder, vil det efter den for Grønland gældende udlændingelov være nødvendigt at ansøge om opholds- og arbejdstilladelse efter § 9, stk. 2, nr. 3, til den pågældende.

Det fremgår af råstoflovens § 16, stk. 1, at Naalakkersuisut for et nærmere afgrænset område på nærmere fastsatte vilkår kan meddele tilladelse med eneret til efterforskning og udnyttelse af et eller flere mineralske råstoffer.

Det fremgår desuden af råstoflovens § 18, stk. 1, at det i en tilladelse efter § 16 kan fastsættes, i hvilket omfang rettighedshaveren skal anvende grønlandsk arbejdskraft. I det omfang det er nødvendigt for virksomheden, kan rettighedshaveren dog anvende arbejdskraft fra andre steder end Grønland, når tilsvarende kvalificeret arbejdskraft ikke findes eller er disponibel i Grønland.

Det betyder, at det er et krav for at opnå fritagelse for arbejdstilladelse efter udlændingelovens § 14, stk. 2, at Naalakkersuisut, ved fastsættelse af vilkår, har taget stilling til anvendelse af udenlandsk arbejdskraft, når tilsvarende kvalificeret arbejdskraft ikke findes eller er disponibel i Grønland.

Der stilles således ikke krav om, at det kun er specialiseret arbejdskraft, der kan være fritaget for kravet om arbejdstilladelse. Såfremt Naalakkersuisut i den meddelte tilladelse har fastsat vilkår om anvendelse af grønlandsk arbejdskraft, er det dog en forudsætning for anvendelse af udenlandsk arbejdskraft, at tilsvarende kvalificeret arbejdskraft ikke har været tilgængelig i Grønland.

For så vidt angår spørgsmålet om, hvorvidt det ikke længere er muligt for virksomhederne at benytte turnusordning til udenlandsk arbejdskraft, gælder som anført ovenfor, at en udlænding kan være fritaget for arbejdstilladelse i op til tre måneder fra indrejsen i Grønland. Såfremt ansættelsen udstrækker sig samlet over tre måneder, skal der søges om opholds- og arbejdstilladelse.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan oplyse, at det betyder, at der ikke må være tale om, at samme arbejdsproces med en varighed ud over 90 dage udføres af flere udlændinge, der afløser hinanden med intervaller af maksimalt 90 dages varighed. Der kan altså ikke foretages et rotationsskifte af udenlandske ansatte for at undgå at søge opholds- og arbejdstilladelse. Dette vil være at

betragte som en omgåelse af bestemmelserne i den i Grønland gældende udlændingelov.

Ovenstående er ikke udtryk for en praksisændring, idet det altid vurderes, om en given ansættelse har en midlertidig karakter og dermed kan være omfattet af fritagelsesreglerne.”

Inger Støjberg

/

Jesper Gori