



Folketingets Finansudvalg  
lov@ft.dk

Benny Engelbrecht  
Benny.Engelbrecht@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Finansudvalget har i brev af 17. september 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 624 alm. del, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Benny Engelbrecht (S).

**Spørgsmål nr. 624:**

”Vil ministeren oplyse, hvilke analyser eller andet, som ministerier eller styrelser har foretaget – herunder de rekrutteringssurveys som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering foretager to gange om året – som skulle bekræfte, at der mangler 45.000 medarbejdere på det danske arbejdsmarked?”

12. oktober 2018

J.nr. 2018 - 5805

**Svar:**

Dansk økonomi er inde i en højkonjunktur. Beskæftigelsen er rekordhøj, og ledigheden er lav. Det er vigtigt, at virksomhederne kan få de hænder, der er brug for, da det ellers kan betyde, at virksomhederne må takke nej til ordrer, som kan koste danske arbejdspladser.

Arbejdskraftsreserven er i juli 2018 på omkring 64.000 personer. Det er det laveste niveau i opgørelsens 5-årige levetid.

Kapacitetspresset på arbejdsmarkedet er taget til, og risikoen for, at en stærkere stigning i efterspørgslen efter arbejdskraft kan føre til udbredte flaskehalse, er til stede, og er noget jeg tager meget alvorligt.

Det er afgørende, at vi kan følge udviklingen på arbejdsmarkedet tæt. To gange årligt udarbejder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) en analyse af danske virksomheders rekrutteringssituation, der bygger på en survey med svar fra ca. 15.000 virksomheder om deres eventuelle rekrutteringsvanskeligheder.

Jeg mener dog, at der er behov for at følge udviklingen endnu tættere. Derfor har jeg bedt STAR om at se på en ny opgørelsesmetode, sådan vi er sikre på, at vi løbende kan følge udviklingen med så opdaterede tal som muligt.

Den nye metode anvender realtime-data i form af aktuelle elektroniske jobopslag kombineret med en virksomhedssurvey. Således kan vi følge udviklingen tættere og med mindre forsinkelse og dermed hurtigere danne os et billede af de flaskehalse, der måtte være ved at opstå.

Jeg er ikke bekendt med rekrutteringsundersøgelser, som udføres af andre ministerier eller styrelser. Dog udfører nogle interesseorganisationer, herunder Dansk Erhverv og Dansk Industri, også rekrutteringsundersøgelser blandt deres medlemsvirksomheder.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen