



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

26. juni 2018

## Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 402 (Alm. del) af 8. juni 2018

### Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvor mange ansatte Københavns Kommune har, der beskæftiger sig med administration og kontorarbejde? Ministeren bedes samtidig opgøre, hvor mange penge Københavns Kommune bruger på aflønning af personale beskæftiget med administration og kontorarbejde. Endelig bedes ministeren redegøre for, hvor mange flere hhv. SOSU-personale, pædagoger og sygeplejersker man ville kunne ansætte i Københavns Kommune, hvis man nedbragte antallet af kommunalt ansatte beskæftiget med kommunikation, journalistik m.m. med hhv. 25, 50, 75 og 100 pct.

### Svar

Kommunernes administrative ressourceforbrug kan opgøres på baggrund af regnskabsdata og afgrænses som udgifter til central administration samt decentral ledelse og administration. Dertil kan opgørelsen foretages med udgangspunkt i personaledata, hvor administrativt personale afgrænses på baggrund af visse typer af stillingskategorier, der i overvejende grad antages at beskæftige sig med administration, ledelse og myndighedsopgaver, samt alle medarbejdere, hvis lønudgifter konteres på hovedfunktion 6.45 Administrativ organisation (central administration) i den autoriserede kommunale kontoplan.

For så vidt angår opgørelsen på baggrund af personalemetoden er der indhentet bidrag fra Økonomi- og Indenrigsministeriet, som oplyser følgende:

”Antallet af ansatte i Københavns Kommune, der beskæftiger sig med administration og ledelse, er 9.720 årsværk, *jf. tabel 1*.

<b>Tabel 1</b>	
<b>Antal årsværk i Københavns Kommune beskæftiget med administration og ledelse, 2017.</b>	
<b>Antal årsværk</b>	<b>2017</b>
Ledelse og administration	9.720

Anm.: Datagrundlag er opgjort i december måned i 2017. Populationen er afgrænset til overenskomstansatte, tjenestemænd og ansatte i fleksjob (ansatte i fleksjob indgår med halv vægt). Elever og ekstraordinært ansatte er ikke med i statistikken.

Kilde: Økonomi- og Indenrigsministeriets nøgletal baseret på et særtræk fra Kommunernes og Regionernes

Løndatakontor (KRL) samt egne beregninger.

Det skal fremhæves, at opgørelsen omfatter medarbejdere, der er beskæftiget med ledelse og administration, fx medarbejdere i administrative støttefunktioner, administrative chefer, decentrale ledere og personale, der varetager myndighedsopgaver. Det betyder, at fx også sagsbehandlere vedrørende udsatte børn og unge, visitatorer mv. indgår i opgørelsen.

Opgørelsen er baseret på, at visse typer af stillingskategorier i overvejende grad antages at beskæftige sig med administration, ledelse og myndighedsopgaver. Fx kategoriseres pædagogisk uddannede ledere som decentrale ledere og indgår i opgørelsen, idet denne personalekategori dog også i et vist omfang kan varetage ikke-administrative opgaver. Tilsvarende antages det, at andre stillingskategorier i overvejende grad udfører ikke-administrativt arbejde, fx lærere i folkeskolen. Der til indgår alle medarbejdere, hvis lønudgifter konteres på hovedfunktion 6.45 Administrativ organisation (central administration).

Der er således tale om en bred opgørelse, som både omfatter ledelse, administration og myndighedsopgaver, da det i praksis kan være vanskeligt at skelne mellem disse opgaver. Opgørelsesmetoden er aftalt med KL i forlængelse af økonomiaftalen for 2012. Der henvises i øvrigt til svar på *SOU alm. del spørgsmål 361 af 24. april 2017*.”

For så vidt angår lønudgifterne til personale, der beskæftiger sig med administration og ledelse i Københavns Kommune, er der foretaget en opgørelse af baseret på regnskabsdatametoden, jf. *tabel 2*.

Det bemærkes, jf. ovenfor, at opgørelserne baseret på hhv. personalemetoden og regnskabsdatametoden *ikke* er direkte sammenlignelige.

**Tabel 2**

**Lønudgifter til ledelse og administration i Københavns Kommune, 2017, mia. kr.**

Mia. kr., 2017-pl	2017
Lønudgifter til ledelse og administration	3,9

Anm.: Lønudgifterne til ledelse og administration er opgjort som lønudgifter konteret på hovedfunktion 6.45 Administrativ organisation (central administration) samt gruppering 200 Ledelse og administration (decentral administration).

Kilde: Danmarks Statistik samt egne beregninger

For så vidt angår spørgsmålet om ansatte beskæftiget med kommunikation, journalistik m.v. henvises til *svaret på FIU alm. del spørgsmål nr. 401 af 8. juni 2018*.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde  
Minister for offentlig innovation