



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

26. juni 2018

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 400 (Alm. del) af 8. juni 2018 stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA)

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvor mange sygedage ansatte i Københavns Kommune i gennemsnit havde i 2017? Ministeren bedes samtidig redegøre for, hvad sygedagene koster i kroner og øre. Endelig bedes ministeren opgøre, hvor mange flere hhv. SOSU-personale, pædagoger og sygeplejersker man ville kunne ansætte, hvis sygefraværet i Københavns Kommune blev nedbragt med hhv. 25, 50, 75 og 100 pct.

Svar

Opgørelser af ansættelsesforhold og sygefraværdsdage i det følgende er baseret på oplysninger fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). I opgørelsen indgår personer, som har været fraværende fra et ansættelsesforhold som følge af egen sygdom eller en arbejdsulykke. Endvidere er opgørelsen afgrænset til personer i ordinær beskæftigelse.

Oplysninger fra KRL peger på, at ansatte i Københavns Kommune havde i gennemsnit 11,3 sygefraværdsdage i 2017. I samme periode var der ca. 33.540 fuldtids-personer ansat i kommunen. Det samlede sygefravær i kommunen kan således opgøres til 1.640 fuldtidsårsværk.

Ifølge KRL kan den gennemsnitlige bruttoløn for en fuldtidsansat i Københavns Kommune opgøres til ca. 455.000 kr. i 2017. På denne baggrund kan de umiddelbare lønomkostninger til ansatte med sygefravær i Københavns Kommune beregnes til ca. 525 mio. kr. i 2017.

Det bemærkes, at efter gældende regler har arbejdsgivere – private såvel som offentlige – som hovedregel pligt til at afholde alle udgifter til løn under sygdom eller til sygedagpenge i de første 30 dage af medarbejdernes sygefravær (den såkaldte arbejdsgiverperiode). En arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygdom, har efter arbejdsgiverperioden ret til refusion fra det offentlige svarende til de sygedagpenge, som lønmodtageren ellers ville modtage.

Refusion til arbejdsgivere indebærer, at lønomkostninger for Københavns Kommune er mindre for ansatte, der har sygefravær over 30 (kalender) dage. Samlet set

kan Københavns Kommunes lønudgifter til ansatte, der var fraværende i 2017 pga. sygdom, opgøres til ca. 420 mio. kr. I disse beregninger forudsættes det, at kommunen ansætter andre medarbejder til at udføre det arbejde, som de sygemeldte ville udføre uden sygdom.

Oplysninger fra KRL peger på, at den gennemsnitlige årsløn i 2017 for en SOSU-medarbejder, pædagog og sygeplejerske kan opgøres til hhv. ca. 410.000, 396.000 og 506.000 kr. Nedbringelse af sygefraværet med 25 pct. vil frigøre ressourcer i kommunen svarende til 105 mio. kr. Med disse frigjorte ressourcer ville kommunen kunne ansatte ca. 260 flere SOSU-medarbejder, *jf. tabel 1*.

Skøn for antallet af flere pædagoger og sygeplejersker, som Københavns Kommune ville kunne ansætte ved nedbringelse af det generelle sygefravær i kommunen fremgår også af tabel 1.

Tabel 1			
Nedbringelse af sygefravær i Københavns Kommune og flere fuldtidspersoner i udvalgte arbejdsfunktioner, 2017			
	SOSU-personale	Pædagoger	Sygeplejersker
Nedbringelse af sygefravær (pct.)	----- Antal fuldtidspersoner -----		
25 pct.	260	270	210
50 pct.	510	530	420
75 pct.	770	800	620
100 pct.	1.020	1.060	830

Anm.: Beregningerne er baset på baggrund af opgjort sygefravær for personer, som har været fraværende fra et ansættelsesforhold som følge af egen sygdom eller en arbejdsulykke. Endvidere er opgørelsen afgrænset til personer i ordinær beskæftigelse. I beregningerne er det forudsat at en fuldtidsperson arbejder 1.702 timer på ét år – 1.924 timer fratrukket 30 ferie dage. Endelig er det beregningsteknisk forudsat, at 70 pct. af fuldtidspersoner modtager løn fra arbejdsgiveren under sygefravær. SOSU-personale dækker over en bred defineret gruppe, herunder assistenter, leder, hjemmehjælpere, plejehjemsassistenter, sundhedsmedhjælpere mm. Pædagoger omfatter fx pædagogiske assistenter, pædagogmedhjælpere, socialpædagoger mm. I stillingsbetegnelse sygeplejersker inder bl.a. både syge- og sundhedspersonale samt ledere mm. Tallene er afrundet til nærmeste 10.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation