



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

26. juni 2018

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 399 (Alm. del) af 8. juni 2018 stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA)

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvor mange sygedage hhv. SOSU-personale, pædagoger og sygeplejersker ansat i Københavns Kommune havde i løbet af 2017? Ministeren bedes samtidig opgøre det gennemsnitlige antal sygedage for ansatte i hhv. den offentlige og private sektor i Danmark i 2017. Endelig bedes ministeren opgøre, hvor mange flere hhv. SOSU-personale, pædagoger og sygeplejersker man ville kunne ansætte, hvis sygefraværet for de pågældende faggrupper i Københavns Kommune blev nedbragt med hhv. 25, 50, 75 og 100 pct.

Svar

Opgørelser af ansættelsesforhold og sygefraværdsdage i det følgende er baseret på oplysninger fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) samt oplysninger fra Danmarks Statistik (DST). I opgørelsen indgår personer, som har været fraværende fra et ansættelsesforhold som følge af egen sygdom eller en arbejdsulykke. Endvidere er opgørelsen afgrænset til personer i ordinær beskæftigelse.

Oplysninger fra KRL peger på, at SOSU-personale, pædagoger og sygeplejersker ansat i Københavns Kommune havde i gennemsnit hhv. 14,4, 13,7 og 10,6 dages sygefravær pr. fuldtidsperson i 2017. I samme periode var der ca. 4.180, 7.480 og 1.080 fuldtidspersoner ansat som hhv. SOSU-personale, pædagoger og sygeplejersker i kommunen.

Det samlede sygefravær i kommunen kan for fx SOSU-personale opgøres til 260 fuldtidsårsværk. På denne baggrund skønnes det, at nedbringelse af sygefraværet blandt SOSU-medarbejder med 25, 50, 75 og 100 pct. vil frigøre ressourcer svarende til hhv. ca. 70, 130, 200 og 260 fuldtidsårsværk, *jf. tabel 1*. Skøn for frigjorte ressourcer i Københavns Kommune som følge af mindre sygefravær blandt pædagoger og sygeplejersker fremgår også af tabel 1.

Tabel 1**Nedbringelse af sygefravær i Københavns Kommune og frigjorte ressourcer for udvalgte arbejdsfunktioner, 2017**

	SOSU-personale	Pædagoger	Sygeplejersker
Nedbringelse af sygefravær (pct.)	----- Frigjorte ressourcer (fuldtidsårsværk) -----		
25 pct.	70	110	10
50 pct.	130	220	20
75 pct.	200	330	40
100 pct.	260	440	50

Anm.: Beregningerne er baset på baggrund af opgjort sygefravær for personer, som har været fraværende fra et ansættelsesforhold som følge af egen sygdom eller en arbejdsulykke. Endvidere er opgørelsen afgrænset til personer i ordinær beskæftigelse. Endelig er det i beregningerne forudsat at en fuldtidsperson arbejder 1.702 timer på ét år – 1.924 timer fratrukket 30 ferie dage. Tallene er afrundet til nærmeste 10.

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

En sammenligning af sygefraværet i den offentlige og den private sektor kan foretages ved at anvende oplysninger fra Danmarks Statistik (DST). De seneste offentliggjorte oplysninger fra DST på området findes på nuværende tidspunkt dog kun frem til om med 2016. På baggrund af disse oplysninger kan gennemsnitlige sygefraværsdage pr. fuldtidsperson i den offentlige og den private sektor opgøres til hhv. 10,4 og 6,8 dage pr. fuldtidsperson i 2016.¹

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation

¹ I DSTs opgørelse af sygefravær i den private sektor er baseret på private virksomheder med mindre end 10 ansatte. I videre bemærkes det, at DSTs opgørelse af sygefravær i den private sektor bygger på en stikprøve fra de private virksomheder vægtet op til at repræsentere hele den private sektor.