



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

19. juni 2018

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 378 (Alm. del) af 31. maj 2018

Spørgsmål

Vil ministeren oplyse den gennemsnitlige ratio mellem den højest lønnede person og den medianlønnede medarbejder i hhv. de 20, 50, 100, 500 og 1000 største danskere virksomheder? Svaret bedes oplyst for både 2000, 2005, 2010 og 2015. I svaret bedes lagt til grund, at der med 'største danske virksomheder' menes de virksomheder, der i det pågældende år var registreret i Danmark under ét cvr-nummer, med flest personer med dansk cpr-nummer, som modtog løn fra pågældende virksomhed.

Svar

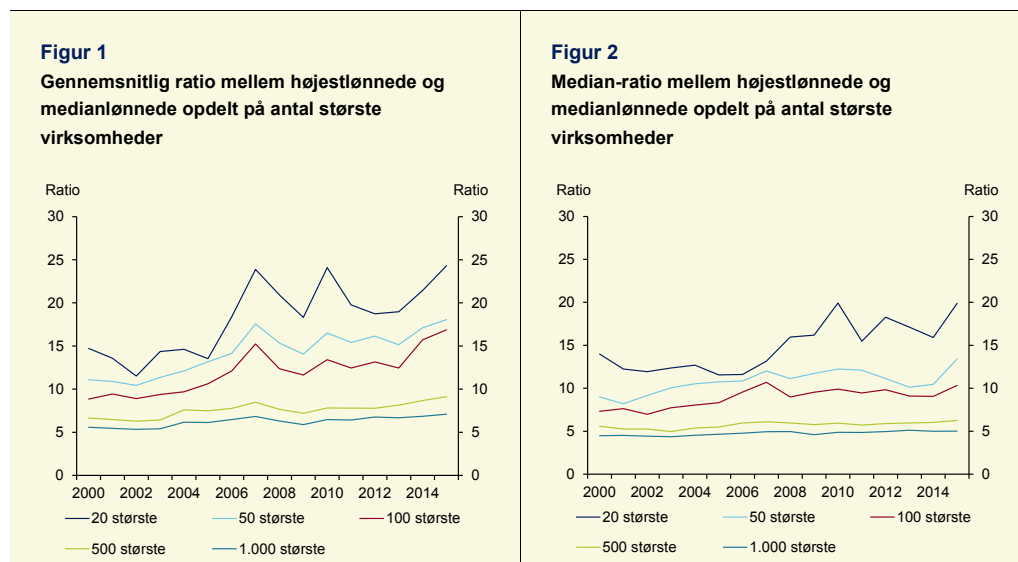
Datagrundlag samt beregningsforudsætninger fremgår af besvarelsen af Finansudvalgets spørgsmål nr. 376 (Alm. del) af 31. maj 2018, da svarene baserer sig på samme dataudtræk.

Opgøres ratioen mellem den højest lønnede og den medianlønnede for de største virksomheder i Danmark er denne i gennemsnit godt 24 blandt de 20 største virksomheder i 2015. Blandt de 500 største virksomheder er ratioen godt 9. Den gennemsnitlige ratio er følsom overfor enkelte virksomheder med særligt høje ratioer og varierer derfor betydeligt fra år til år. Nedslag i enkelte år kan derfor være et udtryk herfor, *jf. figur 1*.

	2000	2005	2010	2015
20 største	14,7	13,5	24,1	24,3
50 største	11,1	13,2	16,5	18,1
100 største	8,9	10,6	13,4	16,9
500 største	6,7	7,5	7,8	9,1
1.000 største	5,6	6,1	6,5	7,1

Kilde: Egne beregninger på baggrund af data fra Danmarks Statistik.

Blandt de største virksomheder i Danmark er både den gennemsnitlige ratio og median-ratioen mellem den højestlønnede og medianlønnede steget i perioden fra 2000 til 2015. Betragtes medianen af lønratioerne for de største virksomheder i Danmark er variationen mindre. Blandt de virksomheder, som er blandt de hhv. 500 og 1.000 største, er median-ratioen relativt stabil over de seneste 15 år, *jf. figur 1 og 2.*



Anm.: Median-ratioen er den midterste ratio, når den gennemsnitlige ratio for de enkelte virksomheder rangeres fra lavest til højeste ratio.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af data fra Danmarks Statistik.

For arbejdsmarkedet under ét er der tegn på svagt stigende lønspredning, som i høj grad kan forklares af forskydninger i befolkningens uddannelses- og alderssammensætning. Ser man på fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere er lønspredningen svagt stigende frem til 2008, mens indkomstforskellene er stort set uændrede siden. Dette gælder også på tværs af uddannelsesniveauer, hvor de relative erhvervsindkomster har ligget relativt stabilt i flere år. Set i et internationalt perspektiv er Danmark kendetegnet ved små løn- og indkomstforskelle, *jf. Disruptionrådets sekretariat, januar 2018 – Udvikling i indkomstforskelle.*

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister