



Folketingets Europaudvalg
Christiansborg

28. juni 2018

Svar på Europaudvalgets spørgsmål nr. 225 (Alm. del) af 31. maj 2018 stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL)

Spørgsmål

Ministeren bedes oplyse, hvornår medarbejdere ansat i Europa-Kommissionen og Europa-Parlamentets administration kan gå på pension.

Svar

Pensionsvilkår for ansatte i EU's institutioner er fastsat i Personalevedtægten¹. Forhandlingerne om Personalevedtægten følger den almindelige lovgivningsprocedure, således at den forhandles af Rådet med Europa-Parlamentet som medlovgiver. Der er desuden regler om konsultation af EU-fagforeningerne.

Det fremgår af Personalevedtægtens artikel 52, at en tjenestemand i hovedreglen pensioneres

- a) uden ansøgning, den sidste dag i den måned, han fylder 66 år, eller
- b) efter ansøgning, den sidste dag i den måned, han ønsker at fratræde, såfremt han har nået den pensionsberettigende alder, eller såfremt han er mellem 58 og den pensionsberettigende alder og opfylder betingelserne for, at pensionsudbetaling straks kan begynde. I dette tilfælde nedsættes pensionen i forhold til tjenstemandens alder på det tidspunkt, hvor pensionsudbetalingen begynder.

En tjenestemand kan imidlertid efter ansøgning, og forudsat at ansættelsesmyndigheden finder det berettiget i tjenestens interesse, fortsætte med at arbejde, indtil han fylder 67 år, eller undtagelsesvist indtil han fylder 70 år, hvorefter han pensioneres automatisk den sidste dag i den måned, han fylder 67 hhv. 70 år.

Af Personalevedtægtens artikel 77 fremgår desuden følgende:

En tjenestemand, der har gjort tjeneste i mindst ti år, er berettiget til pension. Han har dog uden hensyn til tjenestetidens længde ret til denne pension, hvis han er over den pensionsberettigende alder, hvis det ikke har været muligt for ham at

¹ Forordning nr. 31 (EØF), 11 (Euratom), om vedtægten for tjenestemænd om ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Det europæiske økonomiske Fællesskab og Det europæiske Atomenergifællesskab. Senest ændret ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1023/2013 af 22. oktober 2013.

genindtræde i en periode, hvor han har været på ventepenge, eller i det tilfælde, hvor han er blevet fritaget fra stillingen i tjenestens interesse.

Det fremgår endvidere, at retten til pension erhverves ved det fyldte 66. år.

Endelig fremgår, at den pensionsberettigende alder vurderes hvert femte år med start den 1. januar 2014 på grundlag af en rapport, som Kommissionen forelægger Europa-Parlamentet og Rådet. Rapporten skal navnlig undersøge udviklingen i den pensionsberettigende alder for de offentlige ansatte i medlemsstaterne og udviklingen i levealderen for tjenestemænd i institutionerne.

Kommissionen fremsætter, hvor det er relevant, forslag om ændring af den pensionsberettigende alder i overensstemmelse med konklusionerne i denne rapport under særlig hensyntagen til udviklingen i medlemsstaterne.

Pensionsalderen er gældende for alle, der er ansat efter ikrafttrædelsen af den seneste reform af Personalevedtægten, idet en række overgangsbestemmelser gør sig gældende, således at gennemslaget af stigningen i pensionsalderen for tjenestemænd ansat før 1. januar 2014 er størst for yngre medarbejdere og mindre for medarbejdere tæt på pensionsalderen.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister