



Folketingets Europaudvalget  
lov@ft.dk

Søren Søndergaard  
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Europaudvalget har i brev af 16. maj 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 154 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

6. juni 2016

**Spørgsmål nr. 154:**

”Ministeren bedes oplyse, om Danmark i overensstemmelse med EU-retten kan indføre obligatoriske arbejdsklausuler med kædeansvar, som sikrer, at kun virksomheder, der lever op til danske løn og arbejdsvilkår, kan løse opgaver for offentlige myndigheder.”

J.nr. 2018 - 3323

**Svar:**

I Beskæftigelsesministeriets cirkulære nr. 9471 af 30. juni 2014 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter er det i § 2, stk. 1, anført, at samtlige statslige myndigheder skal anvende arbejdsklausuler i alle kontraktforhold om bygge- og anlægsarbejder, fabrikation og udførelse eller ydelse af tjenester uanset kontraktens størrelse.

Af cirkulærets § 3, stk. 1, fremgår, at ordregiver i kontrakten skal stille krav om, at ansatte hos leverandører og eventuelle underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at cirkulærets bestemmelser er i overensstemmelse med EU-retten. I den forbindelse kan der henvises til EU-Domstolens afgørelse af 17. november 2015 i sag C-115/14, RegioPost.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen