



Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget

ERHVERVSMINISTEREN

10. september 2018

Besvarelse af spørgsmål 317 alm. del stillet af udvalget den 14. august 2018 efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF)

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål 317:

Hvad er ministerens kommentar til henvendelsen af 1. juni 2018 til den daværende minister Brian Mikkelsen fra medarbejderrepræsentanterne i de fem regioner og Bornholms Regionskommune vedr. ændring af erhvervsfremmesystemet, og kan ministeren i den forbindelse oplyse:

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

– om reglerne om virksomhedsoverdragelse vil være gældende, når overflytning af opgaverne sker til de nye erhvervsfremmeorganisationer?

– om man vil tage initiativ til at sikre oprettelse af en jobbank, så de nuværende medarbejdere på erhvervsområdet kan komme i spil til de nye job i de nye erhvervsfremmeorganisationer?

– om hvordan man vil sikre at spidskompetencerne bevares – ikke mindst på EU-området - så man undgår det videnstab og den opgaveudtynding, der desværre blev tilfældet, da man flyttede en række af specialopgaver på social- og undervisningsområdet ud til kommunerne i 2007?

– om hvad det beregnes at koste at udflytte opgaverne i år 1 og de næstfølgende 4 overslagsår?

– om man kan påregne de samme problemer med hensyn til hurtig ”sikker drift” og rekruttering, som man har oplevet i forbindelse med udflytning af de statslige arbejdspladser?

Svar:

Jeg er enig i, at det er vigtigt for virksomhederne, at det nye erhvervsfremmesystem kommer godt fra start, og at ét af virkemidlerne hertil er at undgå videnstab.

Der findes gode erfaringer og kompetencer i regionerne, som kan være med til at styrke indsatsen fra starten i det nye erhvervsfremmesystem. Derfor indgik regeringen også en aftale med regionerne om en hurtig afklaring for medarbejdere og institutioner samt en smidig overgang til den nye organisering af erhvervsfremmesystemet. Erhvervsstyrelsen er i gang med at ansætte medarbejdere til sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, og berørte, kvalificerede medarbejdere i regionerne vil efter ansøgning blive indkaldt til samtale.

I forhold til de konkrete spørgsmål kan jeg oplyse følgende:

- *om reglerne om virksomhedsoverdragelse vil være gældende, når overflytning af opgaverne sker til de nye erhvervsfremmeorganisationer?*

Opgaveoverdragelsen fra regioner til staten i forbindelse med etableringen af sekretariatet for erhvervsfremmebestyrelsen vil ikke være omfattet af virksomhedsoverdragelseslovens anvendelsesområde. Beskæftigelsesministeriet er konsulteret i spørgsmålet.

- *om man vil tage initiativ til at sikre oprettelse af en jobbank, så de nuværende medarbejdere på erhvervsområdet kan komme i spil til de nye job i de nye erhvervsfremmeorganisationer?*

I aftalen om regionernes økonomi for 2019 er der lagt vægt på, fra begge sider, at der sikres en hurtig afklaring for medarbejdere og en smidig overgang til den nye organisering af området pr. 1. januar 2019.

Erhvervsstyrelsen og Danske Regioner har været i god dialog om at tilrettelægge den bedst mulige proces, herunder information til alle de berørte medarbejdere. Frem for en jobbank er det aftalt, at stillinger til sekretariatet for erhvervsfremmebestyrelsen i Erhvervsstyrelsen i Silkeborg slås op, og at de berørte, kvalificerede medarbejdere i regionerne efter ansøgning vil blive indkaldt til samtale ved nyansættelser til sekretariatet under Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Første ansættelsesrunde er i gang, hvor der har været søgning fra regionale medarbejdere, som alle er blevet indkaldt til samtale. Ligeledes er opslag til anden ansættelsesrunde offentliggjort, og der vil blive gennemført samtaler i september.

- *om hvordan man vil sikre at spidskompetencerne bevares – ikke mindst på EU-området - så man undgår det videnstab og den opgaveudtynding, der desværre blev tilfældet, da man flyttede en række af specialopgaver på social- og undervisningsområdet ud til kommunerne i 2007?*

Som nævnt er jeg optaget af, at der ikke sker unødigt videnstab i forbindelse med etableringen af sekretariatet for erhvervsfremmebestyrelsen. Det sker bl.a. ved, at vi gennem den ovennævnte proces søger at sikre, at regionale medarbejdere får adgang til at søge stillingerne i sekretariatet og på den måde bringer relevant viden og relevante kompetencer med ind i sekretariatet. Dertil kommer, at sekretariatet etableres i tilknytning til Erhvervsstyrelsens regionaludviklingskontor i Silkeborg, hvor der er stor viden på EU-området, da kontoret i forvejen forvalter EU's strukturfonde.

- *om hvad det beregnes at koste at udflytte opgaverne i år 1 og de næstfølgende 4 overslagsår?*

Med Aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet af 24. maj 2018 reduceres antallet af politisk ansvarlige niveauer fra tre til to: ét decentralt kommunalt forankret niveau og staten. Aftaleparterne er endvidere enige om, at der som led i forenklingen af erhvervsfremmesystemet frigøres 150 mio. kr. fra 2019 og frem i de erhvervsfremmemidler, der i dag administreres af regionerne.

Der er ikke tale om en udflytning af opgaver, men om en gennemgribende forenkling af det samlede erhvervsfremmesystem, hvor udgifterne til etablering og drift af erhvervsfremmebestyrelsens sekretariat vil være væsentligt lavere end regionernes hidtidige udgifter. Erhvervsstyrelsen har fået en ramme på 37 mio. kr. årligt fra 2019 til sekretariatet for erhvervsfremmebestyrelsen.

- *om man kan påregne de samme problemer med hensyn til hurtig "sikker drift" og rekruttering, som man har oplevet i forbindelse med udflytning af de statslige arbejdspladser?*

Erhvervsstyrelsen har fået i opdrag at etablere sekretariatet for Erhvervsfremmebestyrelsen med henblik på, at der pr. 1. januar 2019 er et fuldt funktionsdygtigt sekretariat. Der er derfor – efter dialog med Danske Regioner – tilrettelagt en proces, hvor der ansættes til sekretariatet i to runder allerede i 2018, så sekretariatet hurtigt er i drift. Der har været stor søgning til første runde, og mange kvalificerede ansøgere, og jeg ser derfor ikke udfordringer i at få rekrutteret dygtige medarbejdere til sekretariatet.

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov