



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

12. december 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. november 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 96 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 17/15707

Spørgsmål nr. 96:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke regler og myndighedsforanstaltninger, der gælder for virksomhedernes brug af aktivering i virksomhedspraktik, særligt med henblik på kontrol af overholdelse af rimelighedskravet, når virksomhederne anvender aktiverede fra forskellige kommuner.”

Svar:

Jeg mener det er vigtigt, at den enkelte borger oplever at være på en arbejdsplads med kollegaer ansat på ordinære vilkår. Ligeledes er det i min optik vigtigt, at ledige i en virksomhedsrettet indsats primært arbejder sammen med ordinært ansatte på en rigtig arbejdsplads, og derved får størst udbytte af forløbet. Derudover skal forholdstalskravet sammen med merbeskæftigelseskravet være med til at hindre konkurrenceforvridning og fortrængning af ordinært ansatte.

Jeg forstår selve spørgsmålet således, at der spørges til, hvilke regler og kontrolforanstaltninger, der findes med henblik på at understøtte, at rimelighedskravet overholdes, også når flere kommuner etablerer virksomhedspraktik på den samme virksomhed.

Ifølge lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er det et krav, at der skal være et rimeligt forhold mellem antal ansatte i løntilskud og virksomhedspraktik og antal ansatte uden tilskud.

Formålet med rimelighedskravet er bl.a. at understøtte, at personen i virksomhedspraktik får det nødvendige faglige, sociale eller sproglige udbytte af forløbet, og at forløbet foregår på en ordinær arbejdsplads med ordinære kollegaer og ikke på en arbejdsplads med overvægt af personer i støttet beskæftigelse.

Både for private og offentlige arbejdsgivere må antallet af personer i virksomhedspraktik og i løntilskudsjob højst udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis der er under 50 ansatte. I virksomheder med 50 ansatte og herover er det herefter 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Opgørelsen af antallet af ordinært ansatte sker ved at beregne gennemsnittet af antallet af ordinært ansatte i de seneste 3 måneder før etableringen af virksomhedspraktikken.

Jeg kan oplyse, at det er jobcenteret, der godkender et givent tilbud om virksomhedspraktik. I forbindelse hermed skal jobcenteret påse, at betingelserne for, at forløbet kan godkendes, er opfyldt, hvilket i første omgang sker på baggrund af de oplysninger, herunder om overholdelsen af rimelighedskravet, som arbejdsgiveren oplyser på tro og love.

Det er kommunens ansvar at etablere hensigtsmæssige administrative tilsynsrutiner i forbindelse med bevilling af og opfølgning på brugen af virksomhedsrettede aktiveringsredskaber, fx lejlighedsvis stikprøvekontroller, ligesom jobcenteret ved tvivl skal undersøge forholdene nærmere, fx via indhentning af yderligere dokumentation fra virksomheden, e-indkomst eller de såkaldte KLV-lister.

Der er i 2017 etableret en landsdækkende digital løsning (VITAS), som letter administrationen og styrker dokumentationsarbejdet i forhold til etableringen af de virksomhedsrettede tilbud, herunder virksomhedspraktik.

VITAS giver således mulighed for automatisk indhentning af data fra eksisterende registre. Dette gælder allerede i forhold til rimelighedskravet, hvor der automatisk indhentes oplysninger om, hvor mange tilskudspersoner en given virksomhed har på et givent tidspunkt. Også selv om virksomheden har ledige i aktivering fra andre kommuner. I regeringens udspil til en forenkling af beskæftigelsesindsatsen indgår et forslag om, at også oplysninger om antallet af ordinært ansatte i den pågældende virksomhed, der i dag indtastes manuelt på tro og love af virksomheden, fremadrettet skal kunne hentes automatisk via e-indkomst, således at et givent jobcenter altid automatisk kan se, hvorvidt virksomheden opfylder rimelighedskravet. Det foreslås ydermere, at den konkrete udmøntning af forslaget drøftes med DA, LO og KL.

Med forslaget sikres en væsentlig større transparens, og ligeledes vil forslaget indebære en administrativ lettelse og muliggøre en digitalisering af opgørelsen.

Pr. 1. januar 2018 bliver det obligatorisk for arbejdsgiverne at anvende VITAS ved ansøgninger om virksomhedspraktik, nytteindsats, løntilskudsjob og tilskud til voksenlærlinge efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Desuden underretter jobcenteret løbende Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) om, hvor mange borgere i de forskellige målgrupper, der - i hvilke perioder - deltager i virksomhedspraktik eller i løntilskudsjob i forskellige virksomheder. Herved kan arbejdsmarkedets parter følge med i anvendelsen af disse redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Underretningen sker via et landsdækkende it-system (KLV) og har til hensigt, at blandt andet medlemmerne af de enkelte RAR - heriblandt repræsentanter fra arbejdsgivere og faglige organisationer - kan få indsigt i, hvordan ordningerne benyttes.

Hvis oplysningerne indikerer en uhensigtsmæssig brug af virksomhedspraktik eller løntilskudsforløb, er det naturligt at rejse problemstillingen i det pågældende RAR med efterfølgende kontakt til det eller de relevante jobcentre.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen