



Henrik de Fries
info@henrikdefries.dk

Beskæftigelsesministeren

Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Kære Henrik de Fries

14. september 2019

Tak for din mail. Jeg er ked af at høre, at du har problemer med helbredet. Og jeg kan godt forstå, at man under et sygdomsforløb kan have behov for et afbræk i form af ferie.

Jeg har som minister ikke mulighed for at tage stilling til din konkrete situation. Det er den enkelte kommunes opgave. Men det er rigtigt, som du har erfaret, at man ikke har ret til sygedagpenge, mens man holder ferie. Det skyldes, at det ikke anses for at være sygdom, der holder en fra arbejdsmarkedet, men derimod ferien.

Som du er inde på, kan man eventuelt aftale med arbejdsgiveren – eller kommunen, hvis man er ledig – at holde ferie, hvis man har optjent en ret til at holde ferie.

Hvis man er ledig og sygemeldt og holder ferie uden at have aftalt det med kommunen, betragter kommunen det som en raskmelding og efterfølgende sygefravær som en ny sygemelding. Det betyder, at man igen skal opfylde betingelserne for at modtage sygedagpenge, fx også beskæftigelseskravet.

Og hvis man som sygemeldt på den første nye fraværdsdag er omfattet af tidsbegrænsningen for udbetaling af sygedagpenge, har man ikke ret til sygedagpenge, men til et jobafklaringsforløb. Det er også kommunens opgave at vurdere det.

Du skal have tak for, at du tog dig tiden til at skrive til mig.

Venlig hilsen



Troels Lund Poulsen