



## NOTAT

# Arbejds miljølovgivningens regler om unges lettere arbejde

Oktober 2018

J.nr. 20185200368

MV  
AVB

---

### **EU-retlig ramme**

Arbejds miljølovgivningens regler om unges arbejde er en implementering af EU-direktiv 94/33/EF af 22. juni 1994 om beskyttelse af unge på arbejdspladsen.

Ifølge direktivet betragtes børn og unge under 18 år som ”særlige risikogrupper”. Der stilles derfor særlige krav til arbejdsmiljøet for de unge af hensyn til deres udvikling og den indsigt, de besidder. Mindstealderen for beskæftigelse må ikke være lavere end den alder, hvor den obligatoriske fuldtidsundervisning i henhold til nationale regler ophører, og under ingen omstændighed lavere end 15 år.

Undtagelser fra forbuddet mod børnearbejde må kun tillades i særlige tilfælde, når det er foreneligt med direktivet. Som undtagelse tillader direktivet, at børn, der er fyldt 13 år, kan udføre ”*lettere arbejde*” i et begrænset antal timer ugentligt og i bestemte arbejdskategorier, som bestemmes i national lovgivning.

Direktivet indeholder fastsatte grænser for de unges daglige/ugentlige arbejdstid/hviletid.

### **Arbejds miljøloven og unges arbejde**

Arbejds miljølovgivningens regler om unges arbejde omhandler beskæftigelse af unge under 18 år ved arbejde for en arbejdsgiver, herunder blandt andet særlige bestemmelser om daglig/ugentlig arbejdstid og hvileperiode og fridøgn.

### **Arbejds miljølovgivningens regler om unge, der er 13-15 år eller stadig er omfattet af undervisningspligten**

Udgangspunktet i Arbejds miljøloven er, at unge, som er under 15 år, eller som er omfattet af undervisningspligten, som hovedregel ikke må beskæftiges ved arbejde. (Arbejds miljølovens § 60, bekendtgørelse om unges arbejde § 29).

Dette udgangspunkt kan dog fraviges i visse situationer. Unge mellem 13-15 år eller omfattet af undervisningspligten må således beskæftiges ved ”*lettere arbejde*” for en arbejdsgiver.

Bekendtgørelsen om unges arbejde indeholder i bilag 7 en ”positivliste” over, hvad de helt unge må beskæftiges med. Det er fx:

- lettere rengøring, oprydning og borddækning,
- lettere budtjeneste/piccoloarbejde,
- lettere ekspedition i forretninger, restauranter mv.
- lettere arbejde med sortering, optælling, prismærkning,

Bekendtgørelsen er senest justeret pr. 1. januar 2018, hvor adgangen til unges arbejde med lettere ekspedition blev udvidet. Der er efterfølgende i august 2018 sket en rent organisatorisk ændring som følge af justering i politiets organisering, der ikke har nogen betydning for, hvad de unge må arbejde med.

Det er en forudsætning for unges arbejde, at arbejdet ikke indebærer fare for de unges sikkerhed og sundhed. De unge mellem 13-15 år eller som er omfattet af undervisningspligten må ifølge bekendtgørelsen ikke beskæftiges med eller være i farlig nærhed af maskiner, medmindre det er ufarlige husholdnings- eller kontor-maskiner.

Endvidere følger det af bekendtgørelsen, at den daglige arbejdstid for unge, som er 13-15 år, eller som er omfattet af undervisningspligten, ikke må overstige 2 timer på skoledage og 7 timer på andre dage end skoledage.

Den samlede ugentlige arbejdstid må ikke overstige 12 timer i uger med skoledage og 35 timer i andre uger end skoleuger.

Dog må unge, som er fyldt 15 år, men som stadig er omfattet af undervisningspligten, arbejde i 8 timer på andre dage end skoledage/40 timer i uger, som er skolefri.

Unge, som er 13-15 år, eller som er omfattet af undervisningspligten:

- skal have en sammenhængende hvileperiode på mindst 14 timer i døgnet,
- skal inden for hver uge have 2 sammenhængende fridøgn.
- må ikke arbejde i tidsrummet mellem kl. 20 og kl. 6.

### ***Mulighed for dispensation***

Reglerne giver derudover også mulighed for, at direktøren for Arbejdstilsynet i konkrete tilfælde kan tillade, at unge som er fyldt 13 år, udfører andre lignende former for arbejde end nævnt i bilag 7, når det skønnes rimeligt og forsvarligt.