



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. september 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 547 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

Spørgsmål nr. 547:

”Ministeren bedes kommentere artikel på www.dr.dk 11/9-18: ”Coop til butikker: Fyr alle unge medarbejdere under 15 år”. Ministeren bedes endvidere besvare følgende spørgsmål:

- Hvilke særlige regler er der for unge under 15 år, og hvorfor?
 - Hvornår er der senest sket ændring i reglerne for unges arbejde?
 - Har Arbejdstilsynet ændret dets tilsyn med unges arbejde?
 - Hvor er det, at Coop særligt har problemer med at overholde loven?
 - Er den problematik, som COOP påpeger, generel i branchen?
 - Er ministeren enig i, at der skal være særlig beskyttelse af unge under 15?
 - Er ministeren enig i, at det er godt og sundt for unge at have fritidsjob?
- <https://www.dr.dk/nyheder/indland/coop-til-butikker-fyr-alle-unge-medarbejdere-under-15-aar>”.

9. oktober 2018

J.nr. 2018-5646

Svar:

Jeg vil gerne understrege, at det er rigtigt godt for de unge at stifte bekendtskab med arbejdsmarkedet tidligt. En tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet er et element, der understøtter unge i forhold til at blive afklaret og motiveret til videre uddannelse og job.

Derfor er jeg selvfølgelig også meget optaget af COOPs udmelding til sine butikker – som ifølge medietexten indeholder en opfordring til ikke at ansætte unge under 15 igen. COOP henviser i den forbindelse til, at beslutningen skal ses i lyset af, at COOP oplever, at der er sket en stramning af forvaltningen af reglerne om unges arbejde.

Jeg vil derfor gerne benytte lejligheden til at gøre det klart, at der *ikke* er sket en stramning af reglerne. Regeringen har tværtimod lempet reglerne, så de unge får flere muligheder for at arbejde.

Arbejdstilsynets direktør mødtes den 24. september 2018 med, og jeg mødes selv med COOP d. 2. november 2018. Det vigtige er nu at se på, hvordan vi kan forbedre reglerne, så de giver mening både for den unge og for arbejdsgiveren.

Jeg har allerede bedt mit embedsværk undersøge mulighederne for at justere reglerne for unges arbejde inden for de EU-retlige rammer, herunder konkret EU-direktivet om beskyttelse af unge på arbejdspladsen (94/33/EF). Desuden arbejder ministeriet generelt med at afsøge mulighederne for at forenkle arbejdsmiljøreglerne inden for de EU-retlige rammer.

Til brug for besvarelsen af spørgsmål a.-e. har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som jeg kan henholde mig til.

Ad a. Arbejdstilsynet har udarbejdet et notat om arbejdsmiljølovgivningens regler for unge, som er 13-15 år, eller som er omfattet af undervisningspligten. Notatet er vedlagt.

Ad b. Bekendtgørelsen om unges arbejde blev ændret pr. 1. januar 2018. Ved ændringen blev bekendtgørelsens bilag 7 om unges arbejde justeret, så unge må beskæftiges med lettere ekspedition i store forretninger og restauranter. Bekendtgørelsen er senest ændret den 31. august 2018 som følge af justering i politiets organisering. Den seneste ændring er rent organisatorisk, og har derfor ikke nogen betydning for, hvad de unge må arbejde med.

Ad c. Arbejdstilsynet oplyser, at lempelsen i forhold til lettere ekspedition er indarbejdet i tilsynet, og at der herudover ikke er sket ændringer ved tilsynet i forhold til unges arbejde. Arbejdstilsynet har i sommeren 2018 ligesom i tidligere år haft fokus på unge i sommerjobs og har arrangeret målrettede tilsyn inden for nogle af de brancher, hvor man ved, at der kan være problemer med unges arbejdsmiljø.

Ad d. Arbejdstilsynet har ikke viden om, at COOP har særlige problemer med at overholde reglerne om unges arbejde. Arbejdstilsynet kan oplyse, at COOP på landsplan i 2018 har fået 9 påbud om unges arbejde (dvs. til og med 17-åriges arbejde), heraf vedrører 7 påbud reglerne om 13-15 årige eller undervisningspligtige unge. I disse konkrete tilfælde har der bl.a. været problemer med fx arbejdstidens længde, udførelse af arbejde med farlige maskiner, tungt løftarbejde, rengøring med faremærkede kemikalier mv.

Ad e. Arbejdstilsynet har ikke nogen undersøgelse, som viser, om den skitserede problemstilling er generel i branchen. Arbejdstilsynet er dog opmærksom på, at COOP's udmelding har affødt en række historier i medierne.

Ad f. Der er en EU-retlig forpligtelse til at sørge for, at unge under 15 år ydes en særlig beskyttelse på arbejdsmarkedet. Det mener jeg sådan set også, at der er gode grunde til. De unge vokser og udvikler sig stadig og er uerfarne. Et fritidsjob skal foregå under sikre og trygge vilkår, så de unge ikke kommer til skade.

Ad g.

Det er vigtigt, at unge har mulighed for at have fritidsarbejde, da det giver dem god erfaring videre i livet. Det giver de unge god erfaring at bygge videre på. Derfor har regeringen, som nævnt indledningsvist, i år fjernet unødige restriktioner i reg-

lerne om unges arbejde. De unge må derfor nu også arbejde med lettere ekspedition i store forretninger og restauranter – det måtte de ikke før.

Nu ser vi så på, hvordan vi kan forbedre reglerne yderligere. Det ændrer naturligvis ikke ved, at vi fortsat skal have fokus på, at de unge ikke kommer til skade i forbindelse med arbejdet. Det skal være sikkert og sundt for de unge at have et fritidsjob.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen