



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Finn Sørensen  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. september 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 544 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

28. september 2018

**Spørgsmål nr. 544:**

”Kan ministeren bekræfte, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har modtaget en henvendelse fra Kooperationen (dateret 8. juni 2018) om bekendtgørelse nr. 1708 af 26. december 2017 om udbetaling af dagpenge, hvoraf følger, at dagpengemodtagere modregnes fra første time, såfremt de udfører frivilligt arbejde i en registreret socialøkonomisk virksomhed, og vil ministeren redegøre for Styrelsens svar, samt angive, hvilken lovhjemmel der i givet fald er til at ligestille registrerede socialøkonomiske virksomheder med almindelige private virksomheder?”

J.nr. 2018-5552

**Svar:**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har modtaget en henvendelse fra Kooperationen vedrørende betingelser for at blive betragtet som frivillig organisation, forening eller lign. i bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge (bekendtgørelsen) og vejledningen til bekendtgørelsen.

Det fremgår af bekendtgørelsen vedr. frivillige organisation, foreninger eller lign.:

”§ 13. Frivilligt, ulønnet arbejde kan udføres uden fradrag efter de regler, der fremgår af stk. 3-6. Ved frivilligt, ulønnet arbejde forstås arbejde, som et medlem udfører ulønnet for frivillige organisationer, foreninger eller lignende, og som kan udbydes som almindeligt lønarbejde.

Stk. 2. En frivillig organisation, forening eller lignende, jf. stk. 1, skal opfylde følgende betingelser:

1) Organisationen mv. er frivilligt grundlagt hvilket betyder, at organisationen mv. ikke må være fastlagt i lovgivningen, og organisationen mv. skal kunne beslutte at nedlægge sig selv.

2) Organisationens mv. primære formål er ikke at skabe overskud, og et evt. overskud må ikke udloddes til ejerne, f.eks. foreningens medlemmer eller andre, men skal investeres i opfyldelse af organisationens formål.

3) Det frivillige arbejde er en betydningsfuld del af organisationens mv. grundlag. Mindstekravet er, at bestyrelsen yder en ulønnet, frivillig indsats.

4) Der er frivilligt medlemskab af organisationen mv.

Stk. 3...”

Frivilligt, ulønnet arbejde medfører derfor ikke fradrag fra første time, såfremt arbejdet udføres for frivillige organisationer mv.

Det fremgår af vejledningen om udbetaling af dagpenge (vejledningen), at:

”Frivilligt, ulønnet arbejde, der udføres i offentlige, private eller socialøkonomiske virksomheder, medfører fradrag fra første time. Ved socialøkonomiske virksomheder forstås ex. en privat virksomhed, der driver erhverv med det formål – gennem sit virke og indtjening – at fremme særlige sociale og samfundsgavnige formål.”

Ifm. forhandlingerne om de nye regler om frivilligt, ulønnet arbejde har det været intentionen at finde en balance mellem at give friere adgang til, at medlemmer bidrager positivt til foreningslivet uden at fortrænge reelle arbejdspladser.

I det omfang at der er visse socialøkonomiske virksomheder, der opfylder betingelser som frivillige foreninger mv., vil der være en utilsigtet diskrepans mellem reglerne i bekendtgørelsen og vejledningen.

Styrelsen har – på baggrund af henvendelsen - undersøgt den konkrete problemstilling om, hvorvidt vejledningen kan være misvisende, hvis der er visse foreninger, som vælger at blive registreret som socialøkonomiske virksomheder, der kan opfylde kriterierne efter aftalen. Styrelsen kan konstatere, at dette kan være tilfældet.

Jeg vil derfor tage initiativ til, at der foretages en præcisering i vejledningen, hvoraf det vil fremgå, at såfremt en socialøkonomisk virksomhed, herunder en registreret socialøkonomisk virksomhed, opfylder betingelserne for at være frivillige organisationer, foreninger eller lign., vil reglerne om fradrag ifm. frivilligt, ulønnet arbejde gøre sig gældende, og den ledige vil ikke få fradrag i ydelsen inden for timebegrænsningen. Det forhold, at en forening m.v. er en socialøkonomisk virksomhed, ikke i sig selv medfører, at der ved udførelse af frivilligt, ulønnet arbejde i foreningen mv. vil ske fradrag fra første time.

Kooperationen er blevet oplyst herom.

Styrelsen vil hurtigst muligt rette vejledningen og informere a-kasserne. A-kasserne vil desuden få pålæg om at genoptage de sager, hvori der er risiko for, at vejledningen har medført, at der er truffet materielt forkerte afgørelser.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen