



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. august 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 543 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

**Spørgsmål nr. 543:**

”Ifølge ministerens vurdering, hvad er så årsagen/årsagerne til at, der for rengøringsassistenter og butiksassistenter er henholdsvis 645 og 303 forgæves rekrutteringer, når ledigheden ligger på henholdsvis 7813 og 6855.”

2. oktober 2018

J.nr. 2018-5899

**Svar:**

Det er afgørende, at virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, som de efterspørger. Ellers må de sige nej til ordrer, og det vil koste arbejdspladser og gå ud over vækst og velstand i Danmark.

Det er samtidig helt afgørende, at vi bruger opsvinget til at få så mange danske ledige i arbejde som muligt.

Jobcentre og a-kasser skal derfor dels hjælpe danske ledige i arbejde og dels yde en virksomhedsrettet indsats, der understøtter et hurtigt og effektivt match mellem ledig og virksomhed.

Regeringen har med en række politiske udspil og aftaler gjort meget for netop at sikre, at jobcentre og a-kasser har de bedst mulige rammer for at hjælpe ledige i job og yde en bedre virksomhedsrettet indsats.

Regeringen fremsatte i maj 2018 et udspil til at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder. Udspillet indeholder bl.a. forslag om at forbedre jobcentrenes virksomhedsservice og øge virksomhedernes kendskab til de eksisterende tilbud til dem, herunder muligheden for at sende jobordrer til jobcentrene og muligheden for at kontakte Jobservice Danmark.

Udspillet følger op på Aftale om initiativer til at modvirke rekrutteringsudfordringer fra november 2017, hvor regeringen, sammen med forligskredsen bag beskæftigelsesreformen, bl.a. afsatte en pulje på 20 mio. kr. til at professionalisere og forbedre jobcentrenes virksomhedsservice.

Senest har regeringen indgået en bred Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats. Aftalen gør op med bureaukratiske og unødige regler, så jobcentrene og a-kasserne kan bruge mere tid på at understøtte et velfungerende arbejdsmarked gen-

nem bl.a. en målrettet, opsøgende indsats over for virksomhederne. Som en del af aftalen får udvalgte a-kasser i en fireårig periode ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagerne i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsførelsen. Med initiativet får a-kasserne et større ansvar for kontaktførelsen for dagpengemodtagerne i starten af ledighedsførelsen og således mulighed for at bidrage til at løse rekrutteringsudfordringerne på arbejdsmarkedet.

Både rengørings- og butiksassistenten er i Arbejdsmarkedsbalancen i hovedparten af RAR-områderne kategoriseret som 'paradoksproblemer'. Kategorien dækker over stillingsbetegnelser, hvor der på samme tid forekommer rekrutteringsproblemer – at virksomhederne ikke kan få den ønskede arbejdskraft – samtidig med, at der er registreret et væsentligt antal ledige tilmeldt som arbejdssøgende indenfor den pågældende stillingsbetegnelse.

I en sådan situation mener jeg, at virksomhederne bør slå de ledige job op og samtidig tage fat i enten de relevante a-kasser eller jobcentret.

Men det nytter ikke kun at pege fingre af arbejdsgiverne. De faglige organisationer og a-kasserne har også en vigtig rolle at spille, når det gælder at følge op på medlemmernes jobsøgning og sikre, at de søger og tager de ledige job.

3F har tidligere indgået en aftale med Dansk Byggeri om rekruttering af arbejdskraft til bygge- og anlægsbranchen. Jeg synes, at det er meget positivt, når parterne på den måde tager ansvar for at bidrage til at løse eventuelle mangelproblemer.

En medvirkende årsag til paradoksproblemer kan også være, at der for nogle grupper er en for ringe økonomisk gevinst ved at tage et arbejde. Det kan også være en medvirkende årsag til, at mange lavtlønsjob ikke bliver besat af ledige danskere. Derfor indgik den daværende V-regering, sammen med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti, i 2015 Aftale om et kontanthjælpssystem, hvor det kan betale sig at arbejde.

Med aftalen blev kontanthjælpsloftet indført, som giver personer på kontanthjælp en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. I maj 2018 var 26.600 færre personer i kontanthjælpssystemet sammenlignet med april 2016, hvor kontanthjælpsloftet og 225 timers-reglen blev indført. Udviklingen skyldes selvfølgelig i høj grad de gode konjunkturer, men jeg er også overbevist om, at regeringens initiativer spiller ind.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen