



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. august 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 539 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

Spørgsmål nr. 539:

”Kan ministeren oplyse, hvor mange af de 16.800 forgæves rekrutteringer i foråret 2018, som er henholdsvis fuldtids-, deltids- og lærlingstillinger? Der henvises til tabel 1 i STARs Rekrutteringsanalyse.”

2. oktober 2018

J.nr. 2018-5899

Svar:

Dansk økonomi er inde i en højkonjunktur. Beskæftigelsen er rekordhøj og ledigheden er lav. Det er vigtigt, at virksomhederne kan få de hænder, der er brug for, da det ellers kan betyde, at virksomhederne må takke nej til ordre, som kan koste danske arbejdspladser.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i august 2016 en trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser til unge. Aftalen har fokus på at forebygge rekrutteringsudfordringer ved bl.a. at give en mere detaljeret indsigt i, hvilke brancher der oplever rekrutteringsudfordringer, samt at sikre at uddannelse i beskæftigelsessystemet understøtter, at ledige får de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

Regeringen forhandler desuden lige nu om et udspil, der skal sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder, der har fokus på at bringe de ressourcer i spil, som vi allerede har til rådighed i Danmark.

Regeringen har bl.a. lagt op til, at kontanthjælpsmodtagere omfattes af den regionale uddannelsespulje, samt at der afsættes 10 mio. kr. til opkvalificering målrettet job i transportbranchen, 15 mio. kr. til at løfte læse-, skrive- og regneindsatsen samt 20 mio. kr. til at ansætte uddannelsesambassadører i 20-30 kommuner, der skal øge kendskabet til uddannelsesløftet. Det er min forventning, at der kan laves en aftale i oktober 2018.

Udspillet følger op på aftalen om Initiativer til afhjælpning af rekrutteringsudfordringer, som forligspartierne bag beskæftigelsesreformen indgik i november 2017. Med aftalen blev der bl.a. afsat 30 mio. kr. til at styrke indsatsen for ledige, der mangler basale læse-, skrive- og regnefærdigheder samt ledige, som er ordblinde,

og 42 mio. kr. til at opkvalificere ledige til job, der udspringer af større infrastruktur- og anlægsprojekter som for eksempel supersygehuse.

Men opkvalificering tager tid og kan ikke stå alene. Derfor skal vi også gøre det lettere for virksomhederne at hente kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. Regeringen vil derfor lancere et udspil, der skal gøre det lettere for virksomhederne at få kvalificeret arbejdskraft fra udlandet og gøre opholdsordningerne smidigere. Samtidig er det vigtigt, at der er ordnede forhold på det danske arbejdsmarked, og at både danske og udenlandske arbejdsgivere følger reglerne. Regeringen vil derfor fremlægge konkrete initiativer, der kan understøtte ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

De 16.800 forgæves rekrutteringer, som virksomheder har meldt ind i rekrutteringssurveyen i foråret 2018, fordeler sig på fuldtids-, deltids- og lærlingestillinger, som det fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Forgæves rekrutteringer i rekrutteringssurveyen for foråret 2018 fordelt på fuldtids-, deltids- og lærlingestillinger

	Antal
Deltidsstilling	1.820
Fuldtidsstilling	14.980
- heraf lærlingestillinger	590
I alt	16.800

Kilde: Særkørsel på rekrutteringssurvey foråret 2018, STAR.

Anm.: Opgørelsen er baseret på de af virksomhederne i surveyen afgivne svar. Definitionen af fuldtids-, deltids- eller lærlingestilling er selv vurderet af de adspurgte virksomheder.

Lærlingestillinger er opgjort som en delmængde af fuldtidsstillinger. Tal er afrundet til nærmest tal deleligt med 10.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen