



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Leif Lahn  
Leif.jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. august stillet følgende spørgsmål nr. 530 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn (S).

27. September 2018

**Spørgsmål nr. 530:**

”Vil ministeren kommentere debatindlægget fra Tina Møller Madsen, 3F? Er ministeren enig med Tina Møller Madsen, og hvilke tiltag vil ministeren tage for at virksomhederne bliver bedre til at rekruttere danske medarbejdere i rengøringsbranchen (jf. debatindlægget ”7813 arbejdsløse rengørings-assistenten søger arbejde”, mja.dk, den 13. juli 2018)?”

J.nr. 2018 - 5595

**Svar:**

Det går godt i dansk økonomi og på det danske arbejdsmarked. Der er rekord høj beskæftigelse og lav ledighed. Et stigende antal virksomheder melder dog samtidig om rekrutteringsudfordringer. Det er afgørende, at virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, som de efterspørger. Ellers må de sige nej til ordrer, og det vil koste arbejdspladser og gå ud over vækst og velstand i Danmark.

Det er samtidig helt afgørende, at vi bruger opsvinget til at få så mange danske ledige i arbejde som muligt.

Jobcentre og a-kasser skal derfor dels hjælpe danske ledige i arbejde, dels yde en virksomhedsrettet indsats, der understøtter et hurtigt og effektivt match mellem ledig og virksomhed.

Regeringen har med en række politiske udspil og aftaler gjort en stor indsats for netop at sikre, at jobcentre og a-kasser har de bedste mulige rammer for at hjælpe ledige i job og yde en bedre virksomhedsrettet indsats.

Regeringen fremsatte i maj 2018 et udspil til at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder. Udspillet indeholder bl.a. forslag om at forbedre jobcentrenes virksomhedsservice og øge virksomhedernes kendskab til de eksisterende tilbud til dem, herunder muligheden for at sende jobordrer til jobcentrene og muligheden for at kontakte Jobservice Danmark. Jeg forventer, at der vil blive indgået en aftale om udspillet i oktober.

Udspillet følger op på Aftale om initiativer til at modvirke rekrutteringsudfordringer fra november 2017, hvor regeringen, sammen med forligskredsen bag beskæftigelsesreformen, bl.a. afsatte en pulje på 20 mio. kr. til at professionalisere og forbedre jobcentrenes virksomhedsservice.

Senest har regeringen indgået en Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats. Aftalen gør op med bureaukratiske og unødige regler, så jobcentre og a-kasserne kan bruge mere tid på at understøtte et velfungerende arbejdsmarked gennem bl.a. en målrettet, opfølgende indsats over for virksomhederne.

Når der er mangel på rengøringsassistenter og samtidig mange ledige rengøringsassistenter, så er det udtryk for et paradoksproblem på arbejdsmarkedet. I en sådan situation mener jeg, at virksomhederne bør slå de ledige job op og samtidig tage fat i enten de relevante a-kasser eller jobcentret.

Men det nytter ikke kun at pege fingre af arbejdsgiverne. De faglige organisationer og a-kasserne har også en vigtig rolle at spille, når det gælder at følge op på medlemmernes jobsøgning og sikre, at de søger og tager de ledige job.

3F har tidligere indgået en aftale med Dansk Byggeri om rekruttering af arbejdskraft til bygge- og anlægsbranchen. Jeg synes, at det er meget positivt, når parterne på den måde tager ansvar for at bidrage til at løse eventuelle mangelproblemer.

En medvirkende årsag til paradoksproblemer kan også være, at der for nogle grupper er en for ringe økonomisk gevinst ved at tage et arbejde. Det er også en medvirkende årsag til, at mange lavtlønsjob ikke bliver besat af ledige danskere. Den tidligere V-regering offentliggjorde i 2015 tal, som viste, at for en gruppe på over 110.000 personer var forskellen mellem arbejde og forsørgelse på 2.000 kr. eller mindre om måneden.

Derfor indgik den daværende V-regering, sammen med Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti, i 2015 Aftale om et kontanthjælpssystem hvor det kan betale sig at arbejde. Med aftalen blev kontanthjælpsloftet indført, som giver personer på kontanthjælp en mærkbar økonomisk gevinst ved at gå fra kontanthjælp til arbejde. Jeg er overbevist om, at indførslen af kontanthjælpsloftet og 225 timers-reglen, har bidraget til, at der i maj 2018 var 26.600 færre personer i kontanthjælpssystemet sammenlignet med april 2016.

For nogle virksomheder kan det dog fortsat være nødvendigt at kunne supplere den danske arbejdskraft med udenlandsk arbejdskraft. Regeringen vil derfor lancere et udspil, der skal gøre det lettere for virksomhederne at rekruttere kvalificeret arbejdskraft fra udlandet og gøre opholdsordningerne smidigere.

Samtidig er det vigtigt, at rekrutteringen af udenlandsk arbejdskraft på det danske arbejdsmarked sker under ordnede forhold, og at både danske og udenlandske arbejdsgivere følger reglerne. Regeringen vil derfor også fremlægge konkrete initiativer, der kan understøtte ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen