



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. august 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 523 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

Spørgsmål nr. 523:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke brancher der især mangler faglært arbejdskraft i Danmark? Ministeren bedes samtidig redegøre for forventningerne til manglen på faglært arbejdskraft de kommende år.”

25. september 2028

J.nr. 2018-5604

Svar:

Dansk økonomi er inde i en højkonjunktur. Beskæftigelsen er rekordhøj og ledigheden er lav. I regeringens seneste prognose vurderes der at være et solidt grundlag for, at fremgangen i dansk økonomi kan fortsætte med privatforbrug og private investeringer som de væsentligste drivkræfter bag væksten.

Det er derfor afgørende, at virksomhederne kan få de hænder, der er brug for, da det ellers kan betyde, at virksomhederne må takke nej til ordre, som kan koste danske arbejdspladser. Det vil gå ud over væksten i dansk økonomi, ligesom at færre skatteindtægter, pga. af færre beskæftigede, vil medføre dårligere velfærd.

Vi følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering arbejder i øjeblikket på en ny rekrutteringssurvey, som bygger på et bedre og mere up-to-date talmateriale til løbende at overvåge rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet.

Den nye metode anvender aktuelle elektroniske jobopslag kombineret med en virksomhedssurvey, således at vi kan følge udviklingen tættere og med mindre forsinkelse – og så vi hurtigere kan danne os et billede af de flaskehalse, der kan opstå.

Regeringen forhandler derfor lige nu om et udspil, der skal sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder, der har fokus på at bringe de ressourcer i spil, som vi allerede har til rådighed i Danmark. Regeringen har bl.a. lagt op til, at kontanthjælpsmodtagere omfattes af den regionale uddannelsespulje, samt at der afsættes 10 mio. kr. til opkvalificering målrettet job i transportbranchen, 15 mio. kr. til at løfte læse-, skrive- og regneindsatsen samt 20 mio. kr. til at ansætte uddannelsesambassadører i 20-30 kommuner, der skal øge kendskabet til uddannelsesløftet.

Udspillet følger op på aftalen om Initiativer til afhjælpning af rekrutteringsudfordringer, som forligspartierne bag beskæftigelsesreformen indgik i november 2017. Med aftalen blev der bl.a. afsat 30 mio. kr. til at styrke indsatsen for ledige, der mangler basale læse-, skrive- og regnefærdigheder samt ledige, som er ordblinde, og 42 mio. kr. til at opkvalificere ledige til job, der udspringer af større infrastruktur- og anlægsprojekter som for eksempel supersygehuse.

Men opkvalificering tager tid og kan ikke stå alene. Derfor skal vi også gøre det lettere for virksomhederne at hente kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. Regeringen vil derfor lancere et udspil, der skal gøre det lettere for virksomhederne at få kvalificeret arbejdskraft fra udlandet og gøre opholdsordningerne smidigere.

Samtidig er det vigtigt, at der er ordnede forhold på det danske arbejdsmarked, og at både danske og udenlandske arbejdsgivere følger reglerne. Regeringen vil derfor fremlægge konkrete initiativer, der kan understøtte ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejdede halvårligt en virksomhedssurvey, der ser på rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet. Den seneste survey fra foråret 2018 viser, at *Bygge og anlæg*, *Fremstillingsvirksomhed* samt *Hotel og restauration* brancherne i højere grad end andre brancher rekrutterer forgæves efter faglært arbejdskraft, jf. tabel 1.

Indenfor *Bygge og anlæg* blev der i foråret rekrutteret forgæves til ca. 2.900 stillinger, hvoraf ca. 78 pct. af stillingerne havde en stillingsbetegnelse, hvor der ligger en erhvervsuddannelse bag. Betragtes antallet af faglærte stillinger, der blev rekrutteret forgæves til, i forhold til den samlede beskæftigelse i branchen udgør disse ca. 1,4 pct.. Set i forhold til branchens størrelse er det dermed den branche med den højeste mangel på faglært arbejdskraft.

I brancherne *Fremstillingsvirksomhed* samt *Hotel og restauration* blev der rekrutteret forgæves til hhv. ca. 1.590 og 1.460 stillinger, hvilket svarer til, at knap 60 pct. af stillingerne, som havde en stillingsbetegnelse, hvor der ligger en erhvervsuddannelse bag.

Det har ikke været muligt at skønne over forventningerne til manglen på faglært arbejdskraft. Dog melder flere og flere virksomheder om mangel på arbejdskraft som en produktionsbegrænsende faktor, og nogle brancher nærmere sig niveauet fra 2007. Især indenfor byggeriet er manglen på arbejdskraft høj.

Tabel 1. Antal og andel af forgæves rekrutteringer efter faglært arbejdskraft og alle uanset uddannelsesbaggrund, fordelt på brancher, foråret 2018

Branche	Faglærte stillinger der blev rekrutteret forgæves til	Stillinger der blev rekrutteret forgæves til	Andel af faglærte stillinger	Faglærte stillinger der blev rekrutteret forgæves til i forhold til beskæftigede
Landbrug, skovbrug og fiskeri	163	553	29,5	0,2
Fremstillingsvirksomhed	924	1.592	58,0	0,3

Energiforsyning	.	46	.	.
Vandforsyning og renovation	.	8	.	.
Bygge- og anlægsvirksomhed	2.282	2.910	78,4	1,4
Handel	943	2.371	39,8	0,2
Transport	35	781	4,5	0,0
Hotel og restauration	833	1.457	57,2	0,8
Information og kommunikation	.	1.161	.	.
Finansiering og forsikring	33	369	8,9	0,0
Ejendomshandel og udlejning	59	382	15,4	0,1
Videnservice	58	824	7,0	0,0
Rengøring og anden operationel service	497	1.456	34,1	0,3
Offentlig administration, forsvar og politi	4	104	3,8	0,0
Undervisning	4	334	1,2	0,0
Sundhed og socialvæsen	802	1.878	42,7	0,2
Kultur og fritid	57	75	76,0	0,1
Andre serviceydelser	158	497	31,8	0,2
I alt	6.852	16.797	40,8	0,2

Anm: Opgørelsen over antallet af forgæves rekrutteringer blandt faglærte er baseret på en særkørsel, hvor stillingsbetegnelser, hvor der ligger en erhvervsuddannelse bag, er opgjort som faglærte.
Kilde: STAR, Rekrutteringssurveyen foråret 2018.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen