



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye
Mattias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. august 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 513 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

12. september 2018

Spørgsmål nr. 513:

”Idet henvises til mail fra Tolkemyndigheden, jf. BEU alm. del – bilag 432 bedes ministeren bekræfte, at der ikke har været indsat arbejdsklausuler i Tolkemyndighedens kontrakter. Ministeren bedes desuden oplyse, hvilke konsekvenser det vil få i dette og evt. andre tilfælde, hvor offentlige myndigheder ikke benytter sig af arbejdsklausuler i deres udbud? Endelig bedes ministeren oplyse, om man har kendskab til andre myndigheder, der heller ikke har indarbejdet arbejdsklausuler som de burde?”

J.nr. 2018 - 5140

Svar:

Efter § 2, stk. 1, i cirkulære nr. 9471 af 30. juni 2014 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter skal samtlige statslige myndigheder anvende arbejdsklausuler i alle kontraktforhold om bygge- og anlægsarbejder, fabrikation og udførelse eller ydelse af tjenester uanset kontraktens størrelse.

Det fremgår af den mail fra Den Nationale Tolkemyndighed, der henvises til i spørgsmålet, at der ved en fejl ikke er indsat arbejdsklausuler i tolkemyndighedens kontrakter.

Cirkulæret om arbejdsklausuler indeholder ikke bestemmelser om sanktioner i tilfælde, hvor cirkulæret ikke overholdes. Cirkulæret forpligter imidlertid den enkelte statslige myndighed til at overholde cirkulærets bestemmelser, hvilket i sidste ende er op til det ansvarlige ministerium at sikre – i dette tilfælde Børne- og Socialministeriet, hvorunder Den Nationale Tolkemyndighed hører.

Jeg har ansvaret for reglerne på området og er meget optaget af at understøtte myndighedernes overholdelse af cirkulæret. Derfor udsendte jeg den 4. april 2018 et brev til samtlige ministerier, hvori jeg opfordrede ministerierne til at sikre, at de er opmærksomme på reglerne for anvendelse af arbejdsklausuler. Brevet, der vedlægges til orientering, var vedlagt en række bilag, som kan anvendes i ministeriernes praktiske arbejde med at efterleve reglerne.

Det er selvsagt vigtigt, at cirkulærets bestemmelser efterleves, og jeg har derfor bedt mine embedsmænd om at tage kontakt til Børne- og Socialministeriet for at være behjælpelige med afklaring af eventuelle tvivlsspørgsmål om reglerne på området.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen