



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye
Mattias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. august 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 512 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

10. September 2018

Spørgsmål nr. 512:

Vil ministeren tage initiativ til, at personer der arbejder på både som ikke benyttes til almindelig søfart, f.eks. guider på turistbåde i kanalrundfart, kan blive omfattet af arbejdsmiljøloven?

J.nr. 20185200325

Svar:

Arbejdsmiljøloven gælder for det arbejde, der foregår på landjorden. I forhold til søfart og fiskeri finder arbejdsmiljøloven kun anvendelse, når der er tale om lastning og losning, eller når der er tale om værftsarbejde.

Når arbejdet foregår på vandet, er det Søfartsstyrelsens regler, der gælder, og det er uanset hvilken form for søfart, der er tale om.

Både Arbejdstilsynet og Søfartsstyrelsen administrerer regler om sikkerhed og sundhed for de ansatte, men besidder forskellige kompetencer inden for hver deres områder. Sikkerheden og sundheden for de ansatte varetages derfor bedst ved, at den myndighed, der har kompetencerne på området, også er den, der fører tilsyn med det pågældende arbejde. Jeg kan i den forbindelse i øvrigt forstå, at Søfartsstyrelsen allerede har været inddraget i sagen om forholdene for de ansatte på kanalrundfartsbåde.

Jeg kan dog oplyse, at der netop nu pågår et arbejde med at udforme en generel samarbejdsaftale mellem Søfartsstyrelsen og Arbejdstilsynet. Denne aftale forventes at dække de områder, hvor der er fælles interesser. Aftalen vil således bl.a. indeholde et afsnit om gensidig orientering og koordinering ved arbejdsulykker på skibe i dansk havn eller på dansk søterritorium.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen