



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

7. marts 2019

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. august 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 506 (alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 506:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan arbejdsuddet og BNP vil blive påvirket, hvis man - via overenskomsterne - indfører ret til fri med løn på barnets 1. og 2. sygedage på hele det danske arbejdsmarked?”

J.nr. 2018 - 5475

Svar:

Jeg vil gerne starte med at slå fast, at regeringen hverken kan eller vil blande sig i, hvad arbejdsmarkedets parter indgår aftaler om i forhold til løn- og ansættelsesvilkår.

Derudover er det sådan, at en del af det private arbejdsmarked, ikke er dækket af overenskomster. Det er et vilkår i den danske arbejdsmarkedsmodel.

Mulighederne for at afholde barns 1. og 2. sygedag normalt er reguleret i overenskomsterne, men det kan også være reguleret i individuelle ansættelseskontrakter eller gennem den enkelte virksomheds personalepolitik.

Det vil endvidere være aftalt i overenskomsterne mv., om lønmodtageren modtager løn eller anden ydelse - fx på sygedagpenge niveau - under barnets 1. og 2. sygedag, herunder om betingelserne for at kunne modtage løn under børns sygedage. Der kan fx stilles krav om en vis anciennitet på arbejdspladsen for at kunne modtage løn.

Både mulighederne for at holde fri på barns 1. og 2. sygedag og mulighederne for at modtage løn, kan være forskellig fra overenskomst til overenskomst. Det gælder dog, at offentligt ansatte generelt har ret til både barns 1. og 2. sygedag med løn, hvis det er foreneligt med forholdene på den enkelte arbejdsplads.

Udgifterne til løn eller anden ydelse under barns 1. og 2. sygedag afholdes af arbejdsgiverne og berører generelt ikke de offentlige udgifter til sygedagpenge.

Det skyldes, at lønmodtagerfraværet typisk ligger inden for den 30 dages periode, hvor arbejdsgiveren ikke er berettiget til sygedagpengerefusion. Retten til frihed

ved barns 1. og 2. sygedag er dermed finansieret inden for de samlede aftalte overenskomstrammer.

Der findes i Beskæftigelsesministeriet ikke et overblik over, hvor mange lønmodtagere, der igennem deres overenskomst mv. har ret til fravær med løn ved barns sygdom. Der er endvidere ikke noget erfaringsmæssigt grundlag til vurdere, hvor meget forældre vil benytte en sådan ordning.

Derfor er det ikke muligt for mig at give et retvisende skøn for, hvordan arbejdsudbuddet og BNP vil blive påvirket, hvis man - via overenskomsterne - indfører ret til fri med løn på barnets 1. og 2. sygedage på hele det danske arbejdsmarked.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen