



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Sofie Carsten Nielsen  
sofie.carsten.nielsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

1. Marts 2019

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. juli 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 493 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sofie Carsten Nielsen (RV).

**Spørgsmål nr. 493:**

”Ministeren bedes redegøre for, hvordan det nyoprettede stresspanel hænger sammen med den allerede nedsatte ekspertgruppe om arbejdsmiljø? Der henvises til <https://bm.dk/nyheder-presse/nyheder/2018/06/et-nyt-stresspanel-skal-saette-fokus-paa-stress-som-samfundsproblem>”

J.nr. 2018 - 4521

**Svar:**

Ekspertudvalget blev nedsat, fordi arbejdsmiljøindsatsen ikke i tilstrækkeligt omfang var lykkedes med at reducere de alvorligste arbejdsmiljøudfordringer. Udvalget fik i kommissoriet til opgave grundlæggende at gentænke arbejdsmiljøindsatsen ved bl.a. at belyse, analysere og komme med anbefalinger.

Ekspertudvalget om arbejdsmiljø afsluttede sit arbejde i september 2018, hvor udvalget præsenterede 18 anbefalinger til en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats fordelt på fire temaer:

1. Arbejdsmiljømål tættere på arbejdspladserne
2. En målrettet myndighedsindsats
3. En bedre og mere forståelig arbejdsmiljøregulering
4. Forskning, vidensproduktion og vidensformidling tæt på arbejdspladserne.

Disse anbefalinger er afsættet for de igangværende politiske drøftelser om arbejdsmiljøindsatsen i Danmark.

Stresspanelet har ifølge kommissoriet til formål at skabe debat og bevidsthed i befolkningen, så færre oplever stress. Stresspanelet skal skabe bred fokus på centrale samfundstendenser, som kan bidrage til forhøjet stressniveau i samfundet, og den enkelte samt familiens mulighed for at håndtere disse med henblik på at forebygge og reducere stress i samfundet.

Stresspanelets kommissorium har lagt op til, at arbejdet i panelet organiseres omkring fire temaer om:

1. Hvordan håndterer vi bedst stress?
2. Hvordan forebygger vi arbejdsrelateret stress, og hvordan skabes en god balance mellem arbejde og familieliv?
3. Hvilken påvirkning har digitalisering og sociale medier?
4. Hvorfor mistrives unge – er der opstået en perfektionskultur?

Følgende afgrænsning fremgår af stresspanelets kommissorium: ”Fsva. arbejdsmiljøet på arbejdspladserne indebærer den danske model, at det er et område, der bl.a. via overenskomstaftalerne også adresseres med aftaler mellem parterne. Det bemærkes, at regeringen har nedsat et ekspertudvalg, bl.a. med deltagelse af arbejdsmarkedets parter, som skal gentænke arbejdsmiljøindsatsen. Arbejdstilsynets myndighedsindsats på området adresseres i det regi og indgår derfor ikke i stresspanelets arbejde.”

Det fremgår endvidere af stresspanelets kommissorium, at: ”Forslagene skal afgrænse sig fra at være af reguleringsmæssig karakter og omhandle forhold, som aftales af arbejdsmarkedets parter, herunder arbejdstid, timebank, fridage, orlov mv.”

Jeg vedlægger ”Kommissorium for ekspertudvalg om udredning af arbejdsmiljøindsatsen”, rapporten ”Et nyt og forbedret arbejdsmiljø” samt ”Kommissorium for Nationalt stresspanel” til denne besvarelse.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen