



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye  
Mattias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. juni 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 483 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

12. februar 2019

**Spørgsmål nr. 483:**

”Ministeren bedes uddybe, hvad der nærmere ligger bag sætningen: ”Erfaringerne fra disse brancher viser, at nogle af virksomhederne er registreret som enkeltmandsvirksomheder, der er ejet af danskere med anden etnisk herkomst end dansk. Ved tilsynet konstaterer myndighederne så, at der er ansatte”, jf. side 16 i BEU alm. del - bilag 352.”

J.nr. 20185200232

**Svar:**

Det er helt afgørende, at der er fair og lige konkurrence på det danske arbejdsmarked. Derfor er det også vigtigt for regeringen at understøtte den fælles myndighedsindsats for ordnede forhold, som vi kan se har givet resultater.

Jeg har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet har siden 2014 gennemført en indsats over for virksomheder, som registrerer sig i CVR med udenlandsk baggrund og/eller høj andel af udenlandske ansatte, der ikke er bosiddende i Danmark.

Indsatsen har som formål at udsøge og kontrollere CVR-registrerede virksomheder, der ligner de virksomheder, som Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) er tiltænkt. Disse virksomheder kan være vanskelige at identificere som led i Arbejdstilsynets almindelige risikobaserede tilsyn med CVR-virksomheder.

Med henblik på en optimering af udsøgningen af virksomheder til indsatsen fik Arbejdstilsynet i forbindelse med en ændring af arbejdsmiljøloven i begyndelsen af 2015 hjemmel til at indhente og samkøre oplysninger om bl.a. statsborgerskab og visse oplysninger fra e-indkomstregistret samt mulighed for at benytte oplysningerne på virksomhedsniveau.

Som en del af indsatsen udtager Arbejdstilsynet også enkeltmandsvirksomheder uden ansatte til tilsyn, da det kan vise sig, at der reelt er ansatte, og det dermed er relevant at føre tilsyn med arbejdsmiljøet.

En af erfaringerne med disse tilsyn er, at Arbejdstilsynet møder mange virksomheder, som har registreret sig med 0 ansatte, men reelt har ansatte.”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen