



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. oktober 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 44 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

20. november 2017

J.nr. 2017 - 7793

Spørgsmål nr. 44:

”873.000 danskere har atypiske ansættelser, d.v.s. de er soloselvstændige, midlertidigt ansatte eller deltidsansatte uden udløbsdato. 106.000 deltidsansatte ville hellere være på fuld tid, og 165.000 midlertidigt ansatte ville hellere være fastansatte. Der henvises bl.a. til rapporten: ”Atypisk beskæftigede i Danmark”, LO-dokumentation Nr. 1/2017, <https://lo.dk/wp-content/uploads/2017/09/atypisk-beskaeftigelse-i-danmark-steen-scheuers-rapport-endelig.-rettet-version.pdf>.

Ministeren bedes på denne baggrund besvare følgende spørgsmål:

- a) Hvad mener ministeren om denne situation?
- b) Hvad mener ministeren, det kan betyde for arbejdsmiljø og sikkerhed - og for de ansattes trivsel?
- c) Hvad emner ministeren, at arbejdsgivere og øvrige parter på arbejdsmarkedet kan gøre?
- d) Mener ministeren, at han og Folketinget kan gøre noget for at forbedre forholdene for denne gruppe af ansatte på det private arbejdsmarked - på det offentlige arbejdsmarked?”

Svar:

Jeg mener helt generelt, at der skal være ordentlige vilkår på det danske arbejdsmarked – uanset om man er fuldtidsansat, deltidsansat, midlertidigt ansat, selvstændigt erhvervsdrivende eller noget helt femte. Det betyder blandt andet, at arbejdsmiljøet skal være sikkert og sundt for alle.

Deltidsansættelser, midlertidige ansættelser og selvstændige har været en del af det danske arbejdsmarked i mange år og er et billede på det fleksible arbejdsmarked, som regeringen ønsker at værne om. Regeringen er samtidig opmærksom på, at arbejdsmarkedet er under forandring, og et af de initiativer vi har taget i den forbindelse, er det lovforslag om et nyt dagpengesystem for selvstændige, som netop er fremsat i Folketinget.

Udgangspunktet for lovforslaget er, at dagpengesystemet skal kunne favne de mange nye, skiftende og sammensatte beskæftigelsesformer på fremtidens arbejdsmarked. Med det nye dagpengesystem for selvstændige og atypisk beskæftigede bliver det i højere grad muligt at anerkende, at en person kan have flere typer af beskæftigelse, og at det ikke stiller personen dårligere i dagpengesystemet. Fx

vil en person, som både har en selvstændig virksomhed og lønmodtagerarbejde, kunne anvende begge typer beskæftigelse til optjening af dagpengernet.

Derudover har regeringen taget initiativ til, at fremtidens arbejdsmarked skal drøftes i regi af Disruptionrådet - Partnerskab for Danmarks fremtid nedsat af regeringen.

Vilkårene for ansatte på det danske arbejdsmarked er i høj grad et anliggende for arbejdsmarkedets parter, og jeg har ikke fra deres side indtil videre hørt noget fælles ønske om, at lovgivningen ændres yderligere for den nævnte gruppe. Men jeg ser frem til de fortsatte drøftelser om emnet i Disruptionrådet, hvor parterne også er repræsenteret, og hvor vi får mulighed for at drøfte behovet for eventuelle initiativer.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen