



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Claus Kvist Hansen
Claus.Kvist.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. april 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 358 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Claus Kvist Hansen (DF).

30. april 2018

J.nr. 18/05209

Spørgsmål nr. 358:

”Der ønskes en redegørelse for en kommunalbestyrelses muligheder og eventuelle begrænsninger for at revurdere allerede tilkendte førtidspensioner med henblik på at vurdere validiteten af afgivne oplysninger. Det bedes tydeliggjort, om der er adgang til bredt at revurdere tilkendte førtidspensioner eksempelvis tilkendt i en bestemt periode, til beboere i et bestemt område el.lign.”

Svar:

Jeg forstår spørgsmålet sådan, at der ønskes svar på, hvorvidt allerede tilkendte førtidspensioner efter gældende regler kan revurderes med henblik på frakendelse af pensionen.

Førtidspension er en varig offentlig forsørgelsesydelse, der kan tilkendes personer under folkepensionsalderen med en så væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, at de hverken nu eller i fremtiden kan forsørge sig selv ved indtægtsgivende arbejde.

For førtidspensionister på gammel ordning (tilkendt efter reglerne gældende før 1. januar 2003) kan der *ikke* ske frakendelse af pensionen, medmindre pensionisten selv beder om det.

For førtidspensionister på ny ordning (tilkendt efter reglerne gældende fra 1. januar 2003) er der mulighed for at frakende førtidspensionen. Det forudsætter, at der foreligger en anledning til at revurdere en sag om førtidspension, samt at revurderingen viser, at der er sket en væsentlig forbedring af arbejdsevnen, som medfører, at pensionisten vedvarende kan være selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde. Efter det fyldte 60. år kan førtidspension dog ikke frakendes uden pensionistens samtykke.

Kommunen skal tage en sag op med henblik på en revurdering af arbejdsevnen, hvis en pensionist mod forventning bliver i stand til at arbejde i større omfang end forudsat ved tilkendelsen af førtidspension, fx hvis pensionisten gennem en længere periode har haft indtægt ved arbejde i betydeligt omfang og dermed vist, at arbejdsevnen er blevet forbedret.

Efter reglerne om førtidspension skal kommunen løbende holde sig underrettet om pensionistens forhold med henblik på at kontrollere, om der fortsat er ret til den til-

kendte pension, og grundlæggende skal kommunerne sikre sig, at der er ret til de ydelser, der udbetales. Kommunen har således en generel pligt til at følge op i enkeltsager.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har oplyst mig om, at en generel re- vurdering af en større gruppe af modtagere af førtidspension i en kommune vil kræve, at de forvaltningsretlige grundsætninger følges, herunder at der er et sagligt formål, og at udvælgelsen af sager til revurdering sker på baggrund af lovlige kriterier, bl.a. princippet om ligebehandling. Det er styrelsens vurdering, at eksempelvis førtidspension tilkendt i en bestemt periode eller til beboere i et bestemt område ikke i sig selv vil kunne udgøre udvælgelseskriterier, som vil være forenelige med den forvaltningsretlige grundsætning om ligebehandling.

Det ændrer dog ikke ved, at kommunen, som nævnt, har en generel pligt til at følge op i enkeltsager ved løbende at holde sig underrettet om førtidspensionistens forhold med henblik på at kontrollere, om der fortsat er ret til den tilkendte pension. Det betyder fx, at kommunen, såfremt den får en henvendelse fra en borger om, at en førtidspensionist passer et almindeligt arbejde eller fra Udbetaling Danmark om, at en førtidspensionist oppebærer en høj arbejdsindtægt, er forpligtet til at vurdere, om oplysningerne i henvendelsen giver anledning til at revurdere sagen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen