



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Liselott Blixt  
Liselott.Blixt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

23. april 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. marts 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 350 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Liselott Blixt (DF).

J.nr. 18/04788

**Spørgsmål nr. 350:**

”Mener ministeren, at der er behov for klarere retningslinjer til kommunerne, når det gælder afgørelser om, hvilke borgere der er egnede til arbejdsprøvning?”

**Svar:**

Ja det gør jeg. Derfor er jeg også rigtig glad for, at forligskredsen bag førtidspension og fleksjob som opfølgning på den devaluering, som forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob fremrykkede i august 2017, har indgået en aftale om at ændre lovgivningen om tilkendelse af førtidspension. Lovforslaget er fremsat og blev 1. behandlet fredag den 6. april. Lovforslaget forventes at træde i kraft den 1. juni 2018.

Lovforslaget skal skabe klarhed om:

- At dokumentationskravet ved tilkendelse af førtidspension i visse situationer kan være opfyldt uden, at borgeren har deltaget i et ressourceforløb. Det betyder bl.a., at der kan ske tilkendelse af førtidspension uden forudgående ressourceforløb i sager, hvor det 1) på grund af særlige forhold (helbredsmæssige) er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres, men også i sager, hvor det 2) er dokumenteret, at det er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres.
- At det er en forudsætning for at iværksætte ressourceforløb, at der kan peges på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen og kan udvikle sin arbejdsevne.

Ændringerne skal tydeliggøre, at kommunerne i hver enkelt sag skal vurdere om og i givet fald hvilke indsatser, der er *relevante* at afprøve i forhold til udvikling af borgerens arbejdsevne, og at kravet om dokumentation ikke indebærer, at kommunen skal have afprøvet alle indsatser – herunder ressourceforløb – i praksis.

Kammeradvokaten har været inddraget i det lovforberedende arbejde og har i den forbindelse fastslået, at der med lovændringen fremover ikke kan være tvivl om, at det er en forudsætning for, at der kan iværksættes et ressourceforløb, at der kan peges på indsatser, hvor der er en realistisk forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen. Borgeren skal på sigt kunne forbedre sin situation og derved blive i stand til at deltage på arbejdsmarkedet, fx i et fleksjob.

Derudover er det helt centralt, at Ankestyrelsen i sit hørings svar oplyser, at Ankestyrelsen vil ophæve to principafgørelser, som følge af lovforslaget. Ankestyrelsen oplyser, at de hidtil har fortolket loven på en sådan måde, at en person er i målgruppen for et ressourceforløb, hvis det ikke kan udelukkes, at borgerens arbejdsevne kan udvikles. Netop denne fortolkning var en del af begrundelsen for udfaldet i de to principafgørelser, som bortfalder som følge af lovforslaget.

Dermed oplyser Ankestyrelsen, at dens hidtidige praksis for, hvornår en person er i målgruppen for ressourceforløb, ændres, fordi det nu kræves, at der er et udviklingsperspektiv i forhold til borgerens arbejdsevne.

Men allerede i dag skal kommunerne, når de iværksætter en beskæftigelsesrettet indsats, naturligvis sørge for, at indsatsen giver mening set i forhold til borgerens samlede situation, herunder at indsatsen kan bidrage til at udvikle borgerens arbejdsevne.

Kommunerne er selvfølgelig underlagt reglerne på området, og der må ikke iværksettes tiltag, som forværrer borgerens helbred. Hvis en borger er usikker på, om vedkommende helbredsmæssigt kan klare en konkret indsats, har borgeren ret til at få en vurdering fra en sundhedskoordinator. Denne mulighed er et forsøg, der er iværksat for, at borgere kan føle sig trygge ved de indsatser, som kommunen tilbyder.

Men jeg vil gerne slå fast, at borgere med en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne, hvor det er åbenbart formålsløst at iværksætte tiltag med henblik på at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, har ret til førtidspension.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen