



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Sofie Carsten Nielsen
Sofie.Carsten.Nielsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

13. april 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. marts 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 345 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sofie Carsten Nielsen (RV).

J.nr. 18/04056

Spørgsmål nr. 345:

”Hvor mange praktikforløb afsluttes med en dokumentation for kompetencer? Med dokumentation for kompetencer tænkes på kompetencer, som kan bruges til fremtidige arbejdsgivere som tillæg til CV’et.”

Svar:

Ved samtalerne under det individuelle kontaktforløb mellem borgeren og jobcenteret skal der følges op på tidligere indgåede aftaler og på borgerens deltagelse i aktive tilbud.

Ifølge offentlighedsloven *skal* en kommune tage notater om alle væsentlige oplysninger og vurderinger, der har betydning for en sags afgørelse. Opnåede kompetencer fra et praktikforløb kan indskrives i borgerens ”Min Plan”.

Desuden følger det af gældende retsprincipper, at hvis en oplysning *ikke* har direkte betydning for en sags afgørelse, bør der gøres notat om oplysningen, hvis der er tale om en væsentlig sagsoplysning, som ikke i forvejen fremgår af sagen.

Et jobcenter bør således gøre notat om et overstået praktikforløb, hvis der er tale om et væsentligt sagsbehandlingsskridt. Det kan fx være, hvor jobcenteret vurderer, at de opnåede erfaringer vil kunne ligge til grund for den fremtidige indsats.

Det kan tilføjes, at borgere, som ifølge beskæftigelseslovgivningen skal have et CV på Jobnet, løbende skal ajourføre CV’et med beskæftigelsesrelevante oplysninger. Det gælder for dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsborgere. Jobcentrene skal understøtte, at dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere ajourfører CV’et.

Der findes ikke opgørelser, som viser, hvor mange virksomhedspraktikforløb der afsluttes med en dokumentation fra arbejdsgiveren.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen