



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg

12. april 2018

Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 335 (Alm. del) af 15. marts 2018 stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF)

Spørgsmål

Hvordan vil ministeren sikre, at den relevante og bærende overenskomst overholdes og håndhæves korrekt, i tilfælde hvor den fagforening, som har overenskomsten, ikke kan få indsigt i grundlaget for beregninger for efterbetalinger af løn i henhold til overholdelse af påtagne arbejdsklausuler, og hvis samme fagforening ikke sættes i stand til at kontrollere udmøntningen af arbejdsklausulen i forholdet til den berørte overenskomst?

Svar

Det følger af Beskæftigelsesministeriets cirkulære nr. 9471 af 30. juni 2014 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter, at det skal fremgå af en kontrakt omfattet af reglerne, at leverandøren og eventuelle underleverandører skal sikre, at de ansatte får oplysning om de vilkår, der følger af arbejdsklausulen, jf. cirkulærets § 5, stk. 2. Ansatte, der medvirker til at opfylde en sådan kontrakt, skal som følge af leverandørens oplysning om de nævnte vilkår kunne kontrollere, at eksempelvis egne lønudbetalinger ikke er mindre gunstige end det, som arbejdsklausulen foreskriver.

Der henvises i øvrigt til Beskæftigelsesministeriet for spørgsmål om reglerne vedrørende arbejdsklausuler i offentlige kontrakter.

Finansministeriet antager, at nærværende spørgsmål fra Beskæftigelsesudvalget har forbindelse med Vagt & Sikkerhedsfunktionærenes Lands sammenslutnings anmodning om aktindsigt i forligsaftalen mellem Moderniseringsstyrelsen og Alliance Security Services A/S i en sag om Alliance Security Services A/S' overholdelse af arbejdsklausulen i den fællesstatslige vagtaftale.

Moderniseringsstyrelsen har behandlet anmodningen om aktindsigt efter reglerne i offentlighedsloven. Moderniseringsstyrelsen har udleveret forligsaftalen med bilag. Der er dog overstreget visse konkrete lønoplysninger vedrørende ansatte hos Alliance Security Services A/S og oplysninger om ansattes navne, idet der er tale om forretningshemmeligheder og oplysninger om enkeltpersoners private forhold. Som bilag til forliget indgår tabeller, der viser, hvorledes de efterbetalingsbeløb, som forliget vedrører, opgøres. Som bilag til forliget indgår endvidere en oversigt

over de vilkår, som de ansatte skal sikres i henhold til forliget. Disse forhold er således Vagt & Sikkerhedsfunktionærenes Landssammenslutning bekendt.

Alliance Security Services A/S er forpligtet til at oplyse ansatte, der udfører eller har udført arbejde under den fællesstatslige vagtaftale, om de vilkår, der følger af arbejdsklausulen og forligsaftalen. Moderniseringsstyrelsen har påpeget dette over for Alliance Security Services A/S. På den baggrund skal de ansatte således kunne kontrollere, at eksempelvis lønudbetalinger er sket i overensstemmelse med den fællesstatslige vagtaftale og forligsaftalen.

Moderniseringsstyrelsen har oplyst mig, at der ikke er nogen hindring for, at en ansat kan anmode sin faglige organisation om hjælp til at kontrollere konkrete forhold vedrørende fx løn, ansættelsesforhold mv.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde
Minister for offentlig innovation