



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

18. juni 2018

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. marts 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 323 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 323:

"Ministeren bedes redegøre for, hvilke antagelser der lå til grund ved reformen af førtidspension/fleksjobs tilblivelse, for beregningen af hvor stor en andel af ressourceforløbsydelsesmodtagerne, der ville overgå til førtidspension. Dette bedes sammenholdt med den realiserede andel i 2016 og 2017."

J.nr. 2018-1806

Svar:

Det nuværende niveau for overgang fra ressourceforløb til førtidspension er ikke udtryk for det forventede langsigtede niveau. Jeg har en forventning om, at dette billede vil ændre sig i takt med at flere ressourceforløb afsluttes. Det fremgår af evalueringen af reformen af førtidspension og fleksjob fra marts 2018, at implementeringen af ressourceforløbsordningen går langsommere end ventet.

Jeg kan oplyse, at for gruppen af borgere under 40 år, blev det forudsat, at 2 pct. af bestanden skulle afgå til førtidspension årligt. Dette skulle afspejle, at der årligt ville være 2 pct. af modtagerne, hvis muligheder for beskæftigelse ville være ud-tømte. For de over 40-årige blev det forudsat, at afgang ville være på 20 pct. årligt i det første år i ordningen, stigende til 80 pct. efter 3 år i ordningen.

I forbindelse med evalueringen af reformen af førtidspension og fleksjob, der blev offentliggjort i marts 2018, fremgår forholdet mellem den forudsatte og realiserede afgang opgjort for hhv. de under 40-årige og de over 40-årige for perioden 2013-2016 jf. tabel 1.

Den forudsatte tilgang til førtidspension, er beregnet som et gennemsnit af den forudsatte afgang blandt personer i ordningen. Den forudsatte tilgang afspejler således andelen af personer, der har været hhv. 1, 2 og 3 år i ordningen.

Tabel 1. Forudsat og faktisk andel overgået til førtidspension. 2013-2016.

	2013	2014	2015	2016

	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.	Antal	Pct.
Forudsat afgang til førtidspension, under 40 år		2		2		2		2
Realiseret afgang til førtidspension, under 40 år.	3	1,3	38	2,0	151	3,0	299	4,2
Forudsat afgang til førtidspension, 40 år og derover		20		30		30		45
Realiseret afgang til førtidspension, 40 år og derover	22	4,4	313	9,9	699	9,8	1.324	13,6

Kilde: Jobindsats samt egne beregninger.

Anm.: Tallene er angivet i pct. og opgjort 3 måneder efter ressourceforløbet er afsluttet.

Evalueringen viser, at den andel, der afgår til førtidspension ligger lidt over det forudsatte for personer under 40 år, jf. tabel 1. Den faktiske afgang fra ressourceforløb til førtidspension for de over 40-årige ligger indtil videre på ca. en tredjedel af det forudsatte. Det skal bl.a. ses i sammenhæng med, at varigheden af ressourceforløbene for de over 40-årige ligger over det forudsatte i reformen. Beskæftigelsesministeriet har endnu ikke lavet en tilsvarende sammenligning for 2017.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen