



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

23. marts 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. marts 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 318 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 18/03467

Spørgsmål nr. 318:

”Vil ministeren i forlængelse af svar på BEU alm. del - spørgsmål 217 uddybe, hvordan ”et arbejde på nedsat tid” defineres. Ministeren bedes give nogle eksempler på, hvornår en dagpengemodtager kan afslå et henvist arbejde på nedsat tid, fordi pågældende mister dagpenge for timer, hvor pågældende i øvrigt er ledig i den pågældende måned. Endvidere bedes ministeren give eksempler på, hvornår en dagpengemodtager ikke kan afslå et arbejde på nedsat tid som følge af reglerne om mindstebetaling.”

Svar:

Som det fremgår af min besvarelse af spørgsmål nr. 217, så følger det af rådighedsreglerne, at en dagpengemodtager, der har opbrugt sin ret til supplerende dagpenge, har en såkaldt gyldig grund til at afslå et arbejde på nedsat tid, såfremt overtagelse af arbejdet vil medføre, at pågældende mister dagpenge for timer, hvor pågældende i øvrigt er ledig den pågældende måned.

Jeg kan oplyse, at ”arbejde på nedsat tid” i reglerne om arbejdsløshedsforsikring er defineret som arbejde på mindre end 37 timer pr. uge eller 160,33 timer pr. måned.

Et eksempel på, at en dagpengemodtager kan afslå et henvist arbejde på nedsat tid, kan være en dagpengemodtager, der har opbrugt retten til supplerende dagpenge i marts 2018. Pågældende er herefter ledig og får udbetalt dagpenge. Pågældende bliver i juni måned 2018 henvist til et vikariat på 14 dage i perioden 11.-22. juni 2018. Dagpengemodtageren har en gyldig grund til at afslå det henviste arbejde, fordi pågældende ved at overtage arbejdet vil miste dagpenge for den resterende del af måneden, hvor pågældende er ledig.

Et eksempel på, at en dagpengemodtager ikke kan afslå et henvist arbejde på nedsat tid som følge af reglerne om minsteudbetaling, kan være en dagpengemodtager, der har opbrugt retten til supplerende dagpenge i april 2018. Pågældende er herefter ledig og får udbetalt dagpenge i hele maj måned. Dagpengemodtageren oplyser til a-kassen og jobcenteret, at hun har fået fast fuldtidsarbejde fra og med mandag den 4. juni 2018. Herefter bliver dagpengemodtageren henvist til et endagsvikariat fredag den 1. juni 2018. Dagpengemodtageren har ikke en gyldig grund til at afslå det henviste arbejde, fordi pågældende som følge af fuldtidsarbejdet fra den 4. juni

2018 (148 løntimer i juni 2018) sammenholdt med mindsteudbetalingsreglen, ikke ville kunne få dagpenge for den 1. juni 2018.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen