



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye (S)  
Mattias.Tesfaye.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 293 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

d. 25. Juni 2018

**Spørgsmål nr. 293:**

”Ministeren bedes redegøre for indholdet af det forslag om ”Entreprenørsansvar i bygg- og anlægningsbranchen”, som er blevet præsenteret af den svenske regering via nyhederne: ”Regeringen presenterar nytt förslag för ordning och reda i bygg- och anlægningsbranchen” og ”Entreprenørsansvar i bygg- och anlægningsbranchen” fra [www.regeringen.se](http://www.regeringen.se) den 13. Februar 2018”.

J.nr. 2018 - 1313

**Svar:**

Jeg kan i forlængelse af min foreløbige besvarelse af 16. marts 2018 af spørgsmålet oplyse følgende:

Den svenske regering har i februar 2018 fremsat et lovforslag om at indføre et entreprenøransvar inden for bygge- og anlægsbranchen i forhold til ansattes udækkede lønkrav.

Lovforslaget fremsættes som led i Sveriges implementering af artikel 12 i EU's håndhævelsesdirektiv 2014/67/EU, som pålægger medlemsstaterne at indføre foranstaltninger, som skal understøtte og sikre, at udstationerede lønmodtagere får deres rettigheder. Dette kan fx være i form af et underkontrahentansvar for løntilgodehavender.

Forslaget indebærer blandt andet, at en lønmodtager, som har et løntilgodehavende hos sin arbejdsgiver, i stedet kan gå til den entreprenør, som har indgået kontrakten med arbejdsgiveren, og kræve dækning for den manglende betaling af løn. Der er tale om en individuel ret, som gælder alle ansatte i bygge- og anlægsbranchen, herunder også for udstationerede lønmodtagere. Forslaget indebærer også, at ansatte har krav på information om, hvilke underentreprenører som indgår i entreprenørkæden.

Forslaget har blandt andet til formål at ansvarliggøre de forskellige led i en entreprenørkæde i forhold til at sikre ordnede og lovlige forhold. Den entreprenør, som bliver pålagt at betale løntilgodehavende for ansatte hos en underentreprenør, kan efterfølgende kræve erstatning fra den pågældende arbejdsgiver.

Ifølge forslaget skal loven ikke finde anvendelse, hvis arbejdsmarkedets parter har aftalt regler om entreprenøransvar i kollektive overenskomster.

Flere oplysninger om forslaget er i øvrigt tilgængelige på den svenske regerings hjemmeside:

<https://www.regeringen.se/rattsligadokument/lagadsremiss/2018/02/ett-entreprenorsansvar-for-lonefordringar-i-bygg--och-anlaggningsbranschen/>

Forslaget er vedtaget i Riksdagen den 19. juni 2018 og træder i kraft den 1. januar 2019.

Jeg vil i øvrigt gerne bemærke, at vi i Danmark i forbindelse med implementeringen af EU's håndhævelsesdirektiv i 2016 har valgt en anden tilgang end den svenske, hvor vi i stedet for et lovbestemt kædeansvar – efter fælles ønske fra arbejdsmarkedet parter – har etableret en fond (AFU) med det formål at dække lønkrav for udstationerede lønmodtagere, hvor kravet er fastslået fagretligt.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen