



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen (EL)
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

5. marts 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 290 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 2018 - 1201

Spørgsmål nr. 290:

”Vil ministeren oplyse, hvad regeringen har overvejet i forbindelse med implementering af artikel 25 i ILO konvention nr. 29 om afskaffelse af tvangsarbejde i dansk lovgivning?”

Svar:

ILO's konvention nr. 29 om tvangsarbejde er en af ILO's otte kernekonventioner - de grundlæggende internationale arbejdsstandarder. Danmark ratificerede konvention nr. 29 i 1932.

Med vedtagelsen af konventionen i 1930 opfordrede ILO's arbejdskonference medlemsstaterne til hurtigst muligt at standse brugen af tvangsarbejde og gøre det strafbart.

Det fremgår således af artikel 25, at *”(d)en Handling, ulovligt at kræve tvungent eller pligtmæssigt Arbejde, skal belægges med egentlig Straf, og ethvert Medlem, der ratificerer nærværende Konvention, skal være forpligtet til at sikre, at de af Loven paalagte Straffebestemmelser virkeligt er virksomme og nøje overholdes.”*

Tvangsarbejde og udnyttelse af arbejdskraft kan i Danmark efter omstændighederne straffes efter straffelovens bestemmelser om ulovlig tvang, frihedsberøvelse, trusler og åger, jf. straffelovens §§ 260, 261, 266 og 282.

Menneskehandel med henblik på tvangsarbejde kan straffes efter straffelovens § 262 a. Endvidere kan den, som beskæftiger en udlænding uden fornøden arbejdstilladelse eller i strid med de betingelser, der er fastsat i en arbejdstilladelse, straffes efter udlændingelovens § 59, stk. 5.

Straffeloven indeholder ikke en definition af tvangsarbejde, men det fremgår af forarbejderne til straffelovens § 262 a, at tvangsarbejde skal fortolkes i overensstemmelse med de gældende internationale instrumenter, heriblandt ILO-konvention nr. 29.

Beskæftigelsesministeriet er ikke bekendt med mangler i den danske implementering af konvention nr. 29 fra 1932 i form af henstillinger eller kritik i ILO-systemet af den danske implementering.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen