



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Lennart Damsbo Andersen  
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 281 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålene er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo Andersen (S)

9. marts 2018

J.nr. 1464486  
2018-1570

### Spørgsmål nr. 281:

Ministeren bedes redegøre for Arbejdstilsynets (AT) personaleforbrug (årsværk) for årene 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 og 2018, opdelt på AT's aktiviteter i forhold til følgende:

- social dumping,
- Tilsyn med Arbejdsmiljø,
- øvrige aktiviteter og
- i alt

### Svar:

Der er på baggrund af budgetteringen af årsværk på de årlige finanslove foretaget en fordeling af årsværk på kategorierne social dumping, tilsyn med arbejdsmiljø og øvrige aktiviteter ud fra ovenstående bevillingstal. Der er tale om en teknisk beregning ud fra bevillingstallene af tabel i fra besvarelse af BEU spm. nr. 280.

| Mio. kr., 2018-pl                | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|----------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Indsætter mod social dumping     | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 38   | 53   | 47   | 74   | 72   | 76   | 78   |
| Tilsyn med arbejdsmiljø          | 784  | 757  | 735  | 716  | 660  | 636  | 650  | 639  | 616  | 583  | 514  | 493  |
| heraf grundbevilling             | 665  | 642  | 627  | 608  | 582  | 559  | 530  | 525  | 504  | 515  | 503  | 493  |
| heraf særlig tilsynsindsats      | 119  | 115  | 108  | 109  | 79   | 77   | 120  | 115  | 113  | 68   | 11   | 0    |
| Øvrige aktiviteter               | 12   | 15   | 11   | 65   | 60   | 64   | 7    | 2    | 4    | 22   | 16   | 11   |
| heraf Center for HR og personale | 0    | 0    | 0    | 49   | 51   | 46   | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| heraf diverse indtægter          | 12   | 15   | 11   | 16   | 9    | 18   | 7    | 2    | 4    | 22   | 16   | 11   |
| Årsværk                          | 796  | 772  | 746  | 781  | 720  | 738  | 710  | 689  | 694  | 677  | 606  | 582  |

Som det fremgår af min besvarelse af BEU spsm. nr. 280, er det ikke nok alene at se på bevillings- og bemandingsniveau. Det er også afgørende at indrette tilsynsindsatsen, så tilsynsindsatsen får størst mulig effekt. Det er forsøgt med den nye helhedsorienterede tilsynsmetode i bygge- og anlægsbranchen et godt eksempel på

De højere niveauer på flere af posterne gennem perioden afspejler endvidere, at der er tale om midlertidige bevillinger. Der er under skiftende regeringer afsat midlertidige bevillinger til Arbejdstilsynet, der netop er kendetegnet ved at være midlertidige. Fx er de afsatte bevillinger til den særlige tilsynsindsats nu udløbet. Omvendt er de midler-

tidige bevillinger til indsatsen mod social dumping videreført, foreløbigt til og med 2019.

I lighed med tidligere regeringer tager regeringen årligt stilling til bevillingsniveauet for tilsynsindsatsen. Jeg er tilfreds med, at vi med finanslovsaftalen mellem regeringen og Dansk Folkeparti for 2018 har fastholdt bevillingen til den fælles myndighedsindsats til bekæmpelse af social dumping og afsat midler til fælles myndighedsindsats i 2018 og 2019 på niveau med 2016.

Regeringen har nedsat ekspertudvalget for arbejdsmiljø, som lige nu er ved at se på Arbejdstilsynets samlede tilsynsindsats og organisering. Når regeringen har modtaget udvalgets anbefalinger, vil regeringen drøfte den fremtidige indsats efter 2019 med partierne i arbejdsmiljøkredsen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen