



## Foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg Onsdag den 24. januar 2018

FOA har sammen med over 60 andre organisationer foreslået 6 ændringer til reglerne om førtidspension- og fleksjob (se forslagene nederst i dokumentet). Regelændringer der vil medføre en mere rimelig og værdig behandling af de mennesker der er syge, nedslidte og handicappede. I tilknytning til forslagene er der udarbejdet en casesamling med over 40 eksempler på mennesker, der er kommet i klemme på grund af reglerne.

Men der er mange flere eksempler på mennesker, der er kommet i klemme.

En af dem er John på 51 år, uddannet social- og sundhedsassistent med ansættelser i psykiatrien i over 20 år. På arbejdet i psykiatrien har John gennem årene været udsat for 19 registrerede overfald, vold og trusler. Det har givet John en svær PTSD lidelse, som han får løbende psykiatrisk behandling for.

John har haft PTSD siden 2005 og det har eskaleret til et niveau, hvor John er i konstant alarmberedskab. I forbindelse med forelæggelse af Johns sag for kommunens rehabiliteringsteam i november 2017 har en ergoterapeut udarbejdet en funktionsbeskrivelse, hvor John beskrives som meget dårligt fungerende. Fx kan han ikke selv gøre rent, handle ind (de to gøremål hjælper en ven med at strukturere og gennemføre), han har stærk isolationstendens (har stort set intet netværk), han sover dårligt og kortvarigt i en stol om natten, fordi han har brug for at vide, at han hurtigt kan komme op og forsvare sig, for blot at nævne nogle af de konkrete følger PTSD lidelsen har.

Egen læge skriver: ... han [er] **så dårlig at jobprøvning og fleksmuligheder frarådes, da dette med det samme forværrer hans symptomer**, og derfor er der ikke specifikke særlige hensyn. Det **skønnes ikke at patienten vil kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet**.

Af en sygemelding fra behandlende psykiater fra marts 2017, efter John havde været i to dages praktik, står der: **Det vurderes, at patients tilstand er af en sådan sværhedsgrad, at arbejdsprøvning/praktik mm. I enhver form må frarådes.**

Statusattest af den 5.6.17 fra samme psykiater: **Undertegnede vurderer helt klart, at tilstanden har en sværhedsgrad, der ikke tillader nogen tilbagevenden til arbejdsfunktion – og at afprøvning heraf ligeledes vil fremkalde en sikker og svær forværring i tilstanden og må frarådes.**

Der ligger også en speciallægeerklæring fra sep. 2016, hvor **'funktionsevnen beskrives svært nedsat, vel til det ubetydelige'**.

Flere speciallæger peger således på, at John ikke kan komme i arbejde igen. Alligevel får han afslag på en førtidspension og tilkendes et ressourceforløb på tre år fra december 2017. Indsatsen er, at John skal tilknyttes en mentor med henblik på at forbedre livskvaliteten. Der er ikke et arbejdsmarkedssigte i første omgang.

Efter 30 år på arbejdsmarkedet (først som bygningsmaler og så som social- og sundhedsassistent), henvises John altså til at leve af ressourceforløbsydelse, som er på samme niveau som kontanthjælp. Kontanthjælp er en lav ydelse fordi den betragtes som midlertidig, mens modtageren står til rådighed for arbejdsmarkedet. Men som det fremgår af rehabiliteringsplanen er det erkendt, at John ikke kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Ressourceforløbsydelsen på kontanthjælpsniveau er en betragtelig indkomstforringelse fra løn, til sygedagpenge til ressourceforløbsydelse, jf. skemaet nedenfor.

<b>Indtægter</b>	<b>Brutto</b>	<b>Netto</b>
Løn	32.197,39 kr.	21.383 kr.
Sygedagpenge (normal månedssats 18.633)	16.980 kr.	11.964 kr.
Ressourceforløbsydelse/kontanthjælpsats	11.282 kr.	8.609 kr.

Den store indtægtsnedgang og usikkerheden om, hvorvidt jobcenteret igen vil sende John i en arbejdsprøvning, som lægerne ellers stærkt fraråder, er med til en stærk forværring af helbred og funktionsevne.

Derfor vil det have en særdeles væsentlig betydning, hvis loven sikrede, at der blev lagt vægt på lægernes vurderinger. Hvis loven sikrede John en valgmulighed mellem førtidspension, ressourceforløb og fleksjob (forslag 1). Hvis loven sikrede et mere rimeligt indtægtsniveau (forslag 5), når man er blevet syg af sit arbejde efter 30 år på arbejdsmarkedet.

### **Værdig reforms seks forslag:**

#### **Forslag 1.**

Ret til at vælge for de mest syge og nedslidte

#### **Forslag 2.**

Ingen langtrukken sagsbehandling

#### **Forslag 3.**

Bedre rettigheder til personer i ressourceforløb

#### **Forslag 4.**

Nemmere adgang til fastholdelsesfleksjob

#### **Forslag 5.**

Ordentlig kompensation for nedsat arbejdsevne

#### **Forslag 6.**

Sikring af løn- og arbejdsvilkår for fleksjobbere