



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

12. februar 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. januar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 222 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 18/01014/2017-799

Spørgsmål nr. 222:

”Vil ministeren, i forlængelse af BEU alm. del - svar på spm. 201 bekræfte, at muligheden for at forlænge retten til supplerende dagpenge ikke hjælper den ledige, der har mistet retten til supplerende dagpenge, og at det derfor ikke kan bidrage til at opveje den negative konsekvens, som er, at den ledige der har mistet retten til supplerende dagpenge af økonomiske grunde føler sig tvunget til at undlade at søge job af få timer, da omkostningen for den enkelte simpelt hen vil være for stor?”

Svar:

Jeg forstår spørgsmålet som, at der er tale om et ledigt medlem, hvis ret til supplerende dagpenge er udløbet, og at medlemmet hverken har optjent ret til en ny periode med supplerende dagpenge på 30 uger inden for de seneste 104 uger eller optjent en ret til at forlænge sin periode med supplerende dagpenge med op til 12 uger.

Jeg kan oplyse, at formålet med reglerne om supplerende dagpenge er, at give medlemmerne af en a-kasse mulighed for at arbejde på deltid og supplere lønindkomsten med dagpenge i en begrænset periode. Det gør arbejdsmarkedet fleksibelt i forhold til deltidsarbejde.

Samtidig skal det ikke være muligt at indrette sig permanent med deltidsarbejde og supplerende dagpenge, da det i sidste ende er formålet, at man skal have et fuldtidsjob og forsørge sig selv. Det er netop derfor, der er fastsat en varighedsbegrænsning for supplerende dagpenge på 30 uger inden for de seneste 104 uger.

De nye muligheder for at forlænge perioden med ret til supplerende dagpenge med op til 12 uger og at genoptjene en ny ret til supplerende dagpenge i 30 uger er en forbedring, der giver incitament til at tage beskæftigelse i løbet af perioden med ret til supplerende dagpenge, og dermed øger medlemmets tilknytning til arbejdsmarkedet.

Muligheden for fleksibel forlængelse vil kunne medvirke til, at det bliver nemmere for personer, der har opbrugt retten til supplerende dagpenge, at forlænge perioden med supplerende dagpenge med op til 12 uger. Det vil dog kræve, at den pågældende person opfylder betingelsen om ustøttet beskæftigelse på 146 løntimer på en

måned. For personer, som ikke opfylder betingelserne for at forlænge retten til supplerende dagpenge, vil disse regler ikke hjælpe den ledige.

Som det følger af besvarelsen af BEU alm. del spørgsmål 201 vil der være modsatrettede adfærdsmæssige konsekvenser som følge af *Aftale om supplerende dagpenge og overskydende timer*, som træder i kraft 1. oktober 2018.

På den ene side bliver incitamentet til at skaffe sig nogle få dages arbejde mindre, fordi den ledige derved fraskriver sig en måneds dagpenge.

På den anden side bliver incitamentet til at skaffe sig noget mere arbejde i måneden større, bl.a. fordi der ikke kan suppleres med supplerende dagpenge og som følge af de andre elementer i aftalen, hvor mulighederne for at genoptjene en ny ret til supplerende dagpenge og fleksibelt forlænge perioden med supplerende dagpenge, forbedres, jf. ovenfor.

På grund af de modsatrettede effekter er det ikke vurderet, at der er adfærdseffekter af forslaget, og der er derfor ikke indregnet økonomiske adfærdseffekter som følge af de ændrede regler for supplerende dagpenge i *Aftale om supplerende dagpenge og overskydende timer*.

Afslutningsvis vil jeg bemærke, at ændringerne af reglerne om supplerende dagpenge skal ses i sammenhæng med den samlede *Aftale om et tryggere dagpengesystem*, hvor incitamentet at tage beskæftigelse i løbet af dagpengeperioden styrkes på flere andre områder. Det sker fx ved at småjobs kan være medvirkende til, at undgå karens hver 4 måned, og at beskæftigelse bedre kan veksles til dagpengeret, enten som en forlængelse på op til 1 år uden genberegning af dagpengesatsen eller til genoptjening af helt ny dagpengeret.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen