



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

12. februar 2018

J.nr. 18/01014/2017-799

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. januar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 221 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 221:

”Vil ministeren i forlængelse af BEU alm. del - svar på spm. 201 bekræfte, at en ledig, der har mistet retten til supplerende understøttelse, skal have et fuldtidsjob til industriens mindsteløn, for at kompensere for det tab vedkommende ville opnå ved at tage 1 times arbejde i måneden, når overgangsperioden for supplerende dagpenge udløber 1. oktober 2018?”

Svar:

Jeg kan i forlængelse af svaret på BEU alm. del spørgsmål 201 bekræfte, at en ledig, der har mistet retten til supplerende dagpenge, men stadig har dagpengeret, ikke kan få udbetalt dagpenge for en måned, hvis vedkommende har beskæftigelse i den pågældende måned, når de nye regler træder i kraft den 1. oktober 2018.

Dagpengesatsen udgør 90 pct. af al A- og B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, og som er indberettet til indkomstregisteret samt ikke indberetningspligtig B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, tillagt eget pensionsbidrag til en arbejdsmarkedspensionsordning og eget ATP-bidrag og fratrukket arbejdsmarkedsbidrag, dog højst dagpengenes højeste beløb (18.633 kr. pr. måned i 2018).

Hvor meget en person skal arbejde til industriens mindsteløn for at opnå samme indkomst, som vedkommende ville få i dagpenge i en måned, vil afhænge af, hvilken dagpengesats, den pågældende får. I det følgende gives et par regneeksempler med udgangspunkt i en given dagpengesats.

Mindstebetalingssatserne for timelønsarbejde udgør ifølge Industriens Overenskomst 2017-2020 pr. 1. marts 2018 117,65 kr. pr. time, svarende til 18.863 kr. pr. måned før skat med 160,33 timer, som svarer til en måneds fuldtidsarbejde.

Hvis det antages, at et medlem har fået beregnet en dagpengesats på baggrund af en timeløn på 117,65 kr. vil pågældende få 15.618 kr.¹ i dagpenge pr. måned før skat og 11.168 kr. efter skat.²

Personen vil den pågældende måned i alt skulle arbejde knap 138,2 timer til en timeløn på 117,65 kr. for at få en sammenlignelig nettoindkomst. Med et månedligt timetal på knap 138,2 timer udgør månedslønnen 16.259 kr. før skat og 11.168 kr. efter skat.³

Hvis der i stedet tages udgangspunkt i den månedlige gennemsnitlige dagpengeudbetaling for et fuldtidsforsikret medlem på ca. 17.124 kr. pr. måned før skat i 2018⁴, vil det kræve, at medlemmet arbejder godt 151,5 timer til en timeløn på 117,65 kr. for at opnå en sammenlignelig nettoindkomst. I dette tilfælde udgør nettoindkomsten 12.105 kr.

Det skal bemærkes, at der i de to regneeksempler ikke er taget højde for individuelle skatteforhold mv. Regneeksemplerne skal derfor tages med forbehold. Det bemærkes også, at jo højere ens timeløn er i det faktiske arbejde, jo færre timer skal man arbejde.

Regneeksemplerne viser, at vi har et trygt dagpengesystem med høj kompensationsgrad for de lavest lønnede.

Jeg kan desuden oplyse, at det aldrig har været meningen, at medlemmerne skal kunne indrette sig permanent med deltidsarbejde suppleret op med dagpenge, da det i sidste ende er formålet, at man skal have et fuldtidsjob og forsørge sig selv. Derfor er der en varighedsbegrænsning for supplerende dagpenge på i udgangspunktet 30 uger inden for de seneste 104 uger.

Formålet med reglerne om supplerende dagpenge er at give medlemmerne af en a-kasse mulighed for at arbejde en begrænset periode på deltid og supplere med dagpenge, idet deltidsarbejde kan virke som en trædesten til et fuldtidsarbejde. Reglerne gør således arbejdsmarkedet fleksibelt i forhold til deltidsarbejde.

¹ Ved beregningen er der ikke taget højde for, at eget ATP- og pensionsbidrag tillægges værdien af lønindkomsten.

² Der er i skatteberegningen ikke taget højde for individuelle forhold. I beregningen anvendes et personligt fradrag på 46.000 kr. årligt, en bundskat på 11,15 pct., et sundhedsbidrag på 1 pct., en gennemsnitlig kommunalskat på 24,913 procent samt en gennemsnitlig kirkeskat på 0,7 pct. Alle beregnede beløb er afrundet til nærmeste hele kroner.

³ Se note 2. Ved beregning af skatten på lønindkomst indgår endvidere et arbejdsmarkedsbidrag på 8 pct. samt et beskæftigelsesfradrag på 9,5 pct. Det er beregningsteknisk forudsat, at personen i regneeksemplet ikke er enlig forsørger. Enlige forsørgere er berettiget til et ekstra beskæftigelsesfradrag på 6 pct.

⁴ Ved beregningen er der ikke taget højde for eget ATP- og pensionsbidrag.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen