



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

12. februar 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. januar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 217 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 18/01014/2017-799

Spørgsmål nr. 217:

”Kan ministeren bekræfte, at rådighedsreglerne skal forstås således, at ledige, der har mistet retten til supplerende dagpenge risikerer en sanktion, såfremt de siger nej til et job af få timers varighed, selvom den ledige kan henvise til, at det vil betyde, at man mister dagpenge for resten af måneden, og således kan få et tab på op til ca. 18.000 kr. i den pågældende måned, afhængig af timetallet i det job, man bliver anvist?”

Svar:

Jeg kan ikke bekræfte Finn Sørensens udlægning af rådighedsreglerne.

Det følger af rådighedsreglerne som udmøntet i bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed, at en dagpengemodtager, der har opbrugt sin ret til supplerende dagpenge, har en såkaldt gyldig grund til at afslå et arbejde på nedsat tid.

Det betyder, at en dagpengemodtager uden dagpengemæssige konsekvenser kan afslå et henvist arbejde, der er på nedsat tid, såfremt overtagelse af arbejdet vil medføre, at pågældende mister dagpenge for timer, hvor pågældende i øvrigt er ledig den pågældende måned.

Dagpengemodtageren har dog ikke en gyldig grund til at afslå et arbejde på nedsat tid, hvis pågældende alligevel ikke kan få dagpenge for den pågældende måned, fx som følge af reglerne om mindsteudbetaling.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen