



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. januar 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. januar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 203 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålets oprindelse er ikke oplyst.

J.nr. 18/00422

Spørgsmål nr. 203:

”Hvilke dispensationsmuligheder har små virksomheder med under 10 ansatte i forhold til rimelighedskravet, og ansættelser på særlige vilkår?”

Svar:

Jeg kan oplyse, at der i forhold til rimelighedskravet ikke er særlige dispensationsregler for mindre virksomheder.

Frem til 31. december 2018 gennemføres et forsøg, hvor kommunerne har mulighed for at dispensere for rimelighedskravet i forbindelse med førtidspensionisters (tidligere skånejob) ansættelse med løntilskud. Det betyder, at modtager virksomheden dispensation, så tæller førtidspensionistens ansættelse i løntilskud hverken med som tilskudsperson eller ordinært ansat. Dispensationen skal ske via ansøgning hos det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

Herudover kan kommunen søge om dispensation for rimelighedskravet for personer, som skal i virksomhedspraktik i form af nytteindsats, hvilket ligeledes skal ske via RAR.

Endelig kan nævnes, at der i forbindelse med frikommuneforsøg I og II er givet mulighed for fravigelse af rimelighedskravet. Dette gælder virksomhedspraktik og løntilskud for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister i specialiserede psykiatriske faglige enheder samt virksomhedspraktik i perioder, hvor en ledig udgør en begrænset arbejdskraft for virksomheden.

Rimelighedskravet gælder ikke ved ansættelse i fleksjob, ansættelse som voksenlærling mv. ligesom der ikke er noget rimelighedskrav for personer, som ansættes i løntilskud under integrationslovens bestemmelser.

Jeg vil desuden nævne, at regeringen i forbindelse med udspillet til en forenklet beskæftigelsesindsats har foreslået at digitalisere og automatisere virksomhedernes registreringer af virksomhedspraktik og løntilskud. Samtidig vil informationer om antallet af ordinært ansatte fremadrettet kunne trækkes fra e-indkomst for der ved at vurdere, om rimelighedskravet er opfyldt. Det betyder, at midlertidigt ansatte vil komme til at tælle med som ordinært ansatte, da der ikke er særlig registerdata for dem. Forslaget vil medføre en stor administrativ lettelse for arbejdsgiverne, der ik-

ke længere manuelt behøver at udarbejde opgørelser over antallet af ordinært ansatte. For medarbejderne i jobcentrene vil forslaget betyde, at de nemt og hurtigt kan få oplyst om forholdstalskravet er opfyldt på en virksomhed og for borgere kan forslaget betyde, at de hurtigere vil kunne starte i et tilbud om deltagelse i virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

Endeligt vil jeg nævne, at regeringen og aftalepartierne i aftalen om udmøntningen af satspuljen for 2018 på beskæftigelsesområdet er enige om i januar 2018 at drøfte, hvordan der kan etableres yderligere forsøg med rimelighedskravet og omfanget af aktivering for udsatte på kontanthjælp, der er fritaget for 225-timers reglen, resourceforløbsydelse og ledighedsydelse, når de er på en virksomhed, der er registreret og opfylder de ved lov fastsatte krav som socialøkonomisk virksomhed. Der skal i den forbindelse ses på urimelige barrierer for offentlige og private virksomheders arbejde med at inkludere udsatte borgere.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen