



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Matthias Tesfaye  
[Mattias.Tesfaye@ft.dk](mailto:Mattias.Tesfaye@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

20. december 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. december 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 132 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Matthias Tesfaye (S).

J.nr. 20175200490

**Spørgsmål nr. 132:**

”Fagbladet 3F den 1. december 2017, jf. artiklen ”Under radaren: Udenlandske arbejdsgivere anmelder få arbejdsulykker”: ”For udenlandske virksomheder, som ikke er lige så integreret i det danske system, må vi forvente, at barriererne for at anmelde ulykker er højere hos disse virksomheder end den gennemsnitlige danske virksomhed”, og såfremt ministeren er enig, hvad vil ministeren så gøre for at nedbryde de barrierer, der i dag er ift. at få udenlandske virksomheder til at anmelde lige så mange arbejdsskader som gennemsnitlige danske virksomheder?” Der henvises til <https://fagbladet3f.dk/artikel/udenlandske-arbejdsgivere-anmelder-faararbejdsulykker>.”

**Svar:**

Regeringen lægger vægt på, at udenlandske virksomheder, der opererer i Danmark, følger de regler, der gælder her i landet. Derfor har regeringen med finanslovsaftalen for 2018 afsat yderligere midler til en række initiativer, der skal sikre ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Udenlandske virksomheder skal på lige fod med danske virksomheder anmelde arbejdsulykker til Arbejdstilsynet og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Det er vigtigt, at de udenlandske virksomheder kender reglerne og er opmærksomme på, at de har pligt til at anmelde arbejdsulykker.

Arbejdstilsynet har for nylig indgået en samarbejdsaftale med det polske arbejdstilsyn, hvor hovedformålet er at øge informationsudvekslingen mellem landene med henblik på håndhævelse af udstationeringsreglerne, herunder tilsynet og reglerne på arbejdsmiljøområdet. Dette kan være med til at understøtte virksomhedernes arbejdsmiljøindsats, sikre bedre efterlevelse af regler og informationsudveksling. Aftalen har endvidere fokus på videndeling om arbejdsulykker, herunder at de to myndigheder skal informere hinanden, hvis de får kendskab til en alvorlig arbejdsulykke, som involverer en statsborger fra den anden myndigheds hjemland. Initiativet skal bl.a. ses i lyset af, at tjenesteydere fra Polen udgør en stor andel af de udenlandske tjenesteydere, som midlertidigt beskæftiges i fx bygge- og anlægsbranchen i Danmark.

Jeg er samtidig tilfreds med, at arbejdsmarkedets parter, Arbejdstilsynet og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har iværksat et samarbejde om en målrettet kampagne for at få flere til at anmelde arbejdsulykker.

Jeg har desuden bedt Arbejdstilsynet om at undersøge mulighederne for at gøre informationerne om anmeldelse af arbejdsulykker mere synlige på den fælles indgang for udenlandske virksomheder og udstationerede arbejdstagere i Danmark, [workplacedenmark.dk](http://workplacedenmark.dk), som er tilgængelig på både dansk, engelsk, tysk og polsk.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen