

Fra: Teis Halsboe [<mailto:tha@def.dk>]

Sendt: 9. november 2017 15:58

Emne: Beløbsordning

Kære Mattias

I Dansk El-forbund er vi blevet bekendt med, at reglerne om beløbsordningen ikke bliver fortolket efter hensigten. Kort fortalt har vi i Dansk El-forbund oplevet, at 50-60 elektrikere fra Serbien er kommet til Danmark på beløbsordningen for at arbejde. Deres arbejdsgodkendelserne er givet på baggrund af, at de i ansøgningen til SIRI af arbejdsgiver er blevet garanteret en årsløn på 408.000 kr. Men i selve ansøgningen til SIRI indeholder de 408.000 kr. også overarbejdsbetaling. Læser man forarbejderne til reglen om beløbsordningen, er det anvist, at de 408.000 kroner skal optjenes på danske løn- og arbejdsvilkår. Det vil sige 160,33 arbejdstimer på en måned – og ikke ved overarbejde.

Dansk El-forbund er derfor af den opfattelse, at reglerne bliver fortolket forkert med fare for, at beløbsordningen ikke virker efter hensigten. Der har tidligere været kontakt til SIRI for at høre, hvordan SIRI fortolker beløbsordningen. Der er blevet adspurgt: *"Bliver de 408.000 kr. udregnet på en normal arbejdsmåned, 160,33 timer, eller regnes det på det faktiske antal timer...?"* SIRI's svar er som følgende: *"Beløbsgrænsen på 408.000 kr. kan ikke opnås via ekstrarbejde og overtidsbetaling, men udelukkende for den almindelige arbejdstid"*. SIRI's svar er vedhæftet.

Vi har ligeledes vedhæftet dokumentet , på hvilken baggrund arbejdsgodkendelserne er givet.

Navn og sagsnummer er anonymiseret i selve godkendelsen af hensyn til medlemmets personoplysninger mv. Ydermere vil vi gerne understrege, at det er CO-Industri, der på vegne af Dansk El-forbund har adspurgt SIRI om regelfortolkningen.

Venlig hilsen

Teis Halsboe

Juridisk konsulent | Faglig sekretariat

DANSK EL-FORBUND



Nyropsgade 14, 1602 København V | www.def.dk

Tlf.: +45 3329 7096



Fagforening med fag og overenskomst