



1. februar 2018

Kære Josephine Fock,

Kort før jul bebudede regeringen en ny strategi for international rekruttering med henblik på at lette adgangen til det danske arbejdsmarked for udenlandsk arbejdskraft.

Det er et meget fornuftigt og nødvendigt initiativ, eftersom dansk erhvervsliv over en bred kam efterspørger højtuddannet og kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.

Saxo Bank er den mest internationale og eksporterende finansielle institution i Danmark og derfor er adgang til udenlandsk talent afgørende for vores forretning. Vi var en fintech langt før begrebet blev opfundet og fordi vi konstant arbejder med den nyeste teknologi, kan vi servicere kunder i 170 lande. Vores kunder får igennem vores handelsplatforme adgang til at investere i globale kapitalmarkeder og vi tilbyder ligeledes vores platform som software til andre finansielle institutioner. Flere end 120 banker globalt bruger i dag vores handelsteknologi til at betjene deres kunder.

Under 10 procent af vores kunder bor i Danmark, men vi er grundlagt i Danmark og vi har vores hovedkvarter i Danmark. Det er klart, at det kræver internationalt talent at drive en forretning som vores, dels til at bidrage med kultur- og markedsforståelse og dels til at sikre, at vi konstant er på forkanten af den teknologiske udvikling. I vores hovedkvarter i København har vi derfor 47 forskellige nationaliteter ansat. Det har bidraget til en ret betydelig skatte- og afgiftsbetaling på mere end 2 mia. kr. over de seneste fire år.

Hvorvidt der er behov for en ændring af de grundlæggende vilkår for ansættelse og rekruttering af højtuddannet udenlandsk arbejdskraft, eksempelvis beløbsgrænsen, er blevet debatteret kraftigt.

Men måske det er frugtbart at starte med at forsøge at forbedre de *eksisterende* ordninger, da nogle mindre justeringer kunne gøre processerne langt mindre bureaukratisk og reelt anvendelig for os som virksomhed og ikke mindst for medarbejderen, der kommer til Danmark.

Én af disse ordninger er **Fast-track ordningen**, der trådte i kraft d. 1. januar 2015 som en del af reformen af international rekruttering. Ordningen skulle gøre det lettere for certificerede virksomheder at ansætte udenlandske medarbejdere med særlige kompetencer uden at skulle afvente behandling i Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Hos Saxo Bank mener vi, at der er behov for **et servicetjek af ordningen**. Vi har nemlig erfaret, at en række af ordningens konkrete elementer ikke fungerer efter hensigten i mødet med virkeligheden:

1. Det administrative CPR-nummer er utilstrækkeligt og uklart: Nummeret udstedes i forbindelse med en medarbejders ansøgning om arbejds- og opholdstilladelse, men danske banker afviser nummeret ved forsøg på at oprette en dansk bankkonto. Derfor kan medarbejderen ikke blive lønnet, da det er et krav, at lønnen udbetales til en dansk bankkonto. Yderligere er de danske myndigheder ikke lykkedes med at give et klart billede af, hvilke rettigheder det administrative cpr-nummer giver. Dette skaber en stor usikkerhed om nummerets værdi.

2. Der mangler en korttidsordning for skat: Medarbejdere på korte turnus-ophold skal først registreres hos SKAT, derefter få oprettet bankkonto, derefter afmeldes hos SKAT og endelig aflægge selvangivelse kalenderåret efter deres ophold (hvortil man skal bruge NemID med digital signatur, hvilket kræver, at medarbejderen kommer forbi kommunen med et vidne som er dansk bosiddende). Hvis Fast track-ordningen blev komplimenteret med en korttidsordning for skat, ville en stor del af de uflexible sagsgange kunne afhjælpes.
3. Familiemedlemmer behandles ikke under samme ordning: Fast track-ordningen giver medarbejderen muligheden for at medbringe visse familiemedlemmer, men sikrer ikke, at familiemedlemmerne også behandles under Fast track-ordningen. Familier må derfor ofte afvente den længere sagsbehandling, hvilket er u hensigtsmæssigt i langt de fleste tilfælde hvor familie skal medbringes.
4. Beløbsordningens servicemål er u hensigtsmæssigt: Beløbsordningen indgår som ét af fire spor i Fast track-ordningen, men ordningens servicemål på 30 dages behandlingstid for fuldt oplyste sager er for højt sat i forhold til ordningens anvendelse. Hos Saxo Bank har vi ofte medarbejdere fra udenlandske kontorer på "turnus" i København under beløbsordningen i under tre måneder. En sagsbehandlingstid, der er længere end det faktiske ophold, synes unødvendigt uflexibelt.

Saxo Bank er enig i Fast track-ordningens grundlæggende indstilling til udenlandsk arbejdskraft, men et servicetjek af ordningen er nødvendigt for at sikre, at ordningen reelt er anvendelig for både danske virksomheder og udenlandske medarbejdere.

Vi står naturligvis til rådighed, hvis ovenstående har yderligere interesse.

Med venlig hilsen

Kim Fournais,

stifter og administrerende direktør, Saxo Bank